

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

Edy, Sutrisno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen Administrasi*. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Mangkunegara, Anwar Prabu Dr.A.A Drs., M.Si.Psi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Subri Mulyadi. (2012). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Suharmi, Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Prakti*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Sujawerni, V. Wiratna. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.

Jurnal:

Afrian Rahman et al. (2017). Pengaruh *Human Relation* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru: *Jurnal Jom Fisip*. Volume.4. No.2.

Amrullah. Mudzhira N. (2019). Pentingnya *Human Relations* Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Komodifikasi*. Volume 8.

Lengkey L. et al. (2015). Peranan *Human Relitions* Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Propinsi Sulawesi Utara: *e-journal "Acta Diurna"*. Volume IV. No 3.

Nurdi, Burhan. (2018). Pelaksanaan *Human Relation* Camat Dalam Mencapai Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sindang Barang Kabupaten Cianjur: *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi*. No 1.

Putri, Prameswari D. et al. (2018). Prinsip-Prinsip *Human Relations* dalam Pelaksanaan Komunikasi Organisasi di Kementerian Komunikasi dan Informatika: *Journal of Strategic Communication* Vol. 8. No. 2

Rosalina, Dhina. (2018). Dampak Kualitas Hubungan Antar Manusia (*Human Relation*) Terhadap Kinerja Karyawan: *Jurnal Niagawan*. Volume 7. No2.

Skripsi:

Amal, Amriadi. (2016). Pengaruh Penerapan *Human relations* Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Pegawai di Trans Studio theme park Makassar.

Damara. Devi A. (2019). *Human Relitions* Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di CV. Karya Muda Prima Pekanbaru.

Hartati. Mira. (2016). Analisis Tipe Gaya Kepemimpinan Dalam Menciptakan Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang Bandung.

Hartati. Mira. (2019). Analisis Jabatan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Geothermal Energy Area Kamojang Bandung.

Nasution. Aprida H. (2017). Pengaruh *Human Relitions* Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Divisi *Wood Corrective & Preventive Departement* Di PT Indah Kiat Pulp & Paper (IKKP) Perawang.

Novianti, Yesa. (2018). Hubungan Aktivitas *Human relations* Dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Rengat.

Subuhadi. Novetra. (2016). Peranan Manajemen Konflik Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Bandung Suci.

Website:

<https://www.kompasiana.com/theresiamartapeyusinta/54f7a4a0a333112b6f8b4970/kaitan-hubungan-antara-human-relation-dengan-administrasi-negara-atau-administrasi-publik>. Diakses pada 24 Oktober 2020 pukul 20.15 WIB.

<https://www.hukumonline.com/berita/baca/lt5e71e850c93d4/dampak-viruscorona-ke-industri--phk-bisa-saja-terjadi/>. Diakses pada 30 Desember pukul 17.15 WIB.

<https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/> Diakses pada 27 Desember pukul 19.15 WIB.