

ABSTRAK

Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Kampus UMKM Shopee Ekspor Kota Bandung

Oleh : Erian Dwi Pangestu

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi pengembangan karir, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan, serta bagaimana pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Kampus UMKM Shopee Ekspor Kota Bandung sesuai dengan teori manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode deskriptif asosiatif. Data penelitian diperoleh dari data primer, yaitu dengan cara melakukan pengamatan langsung dan survei terhadap 40 karyawan di Kantor Kampus UMKM Shopee Ekspor Kota Bandung dan menggunakan teknik sampel jenuh atau sampel sensus. Data sekunder diperoleh dari berbagai buku, dokumen serta jurnal yang berkaitan dengan pembahasan penelitian. Data yang telah terkumpul dalam penelitian ini diolah menggunakan metode analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh langsung antara variabel independen yakni pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap variabel dependennya yakni kepuasan kerja. Hasil analisis menyatakan bahwa pengembangan karir dan lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja secara positif dan signifikan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The Influence of Career Developemnt and Work Environment on Employee Job Satisfacation at Kampus UMKM Shopee Ekspor Office Kota Bandung

By : Erian Dwi Pangestu

This study aims to find out how the conditions of career development, work environment and employee job satisfaction, as well as how the influence of career development and work environment on employee job satisfaction at Kampus UMKM Shopee Ekspor Kota Office Kota Bandung compatible with human resources management theory. The research use quantitative approach and descriptive associative method. The research data is collected including primer data with direct observation and survey to 40 employee at Kampus UMKM Shopee Ekspor Kota Office Kota Bandung and use saturated sample or census sample. Secondary data is collected from many books, document and journal which is related to this research. The collected data in this research is processed with multiple linear regression analysis to verify the direct influence within independent variabel which is career development and wort environment towards dependent variable which is employee job satisfaction. Based on the results of the research stated that career development and work environment is influence employee satisfaction positive and significantly.

Keywords : Career Development, Work Environment and Job Satisfaction.