

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kreasinerji Idea Explora Bandung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis berapa besar pengaruh kepemimpinan dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kreasinerji Idea Explora Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 154 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji sumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan, kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($27,952 > 3,06$) dengan tingkat signifikansinya $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) didapat bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kreasinerji Idea Explora Bandung. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ kepemimpinan yaitu ($3,330 > 1,976$) dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$. Sedangkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ motivasi kerja yaitu ($2,923 > 1,976$) dengan tingkat signifikansi $0,004 < 0,05$. Berdasarkan nilai koefisien determinasi didapat bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja mempengaruhi 27% terhadap kinerja karyawan pada PT Kreasinerji Idea Explora Bandung dan sisanya sebesar 73% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian hipotesis yang diajukan diterima.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to determine the effect of leadership and work motivation on employee performance at PT Kreasinergi Idea Explora Bandung. The purpose of this study was to determine and analyze how much influence leadership and work motivation have on employee performance at PT Kreasinergi Idea Explora Bandung.

This study uses a quantitative method with an associative approach. Sampling was done by using probability sampling method of simple random sampling type with the number of respondents as many as 154 people. The data analysis technique used is the classical assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis testing.

Based on the results of simultaneous hypothesis testing, leadership and work motivation have a significant effect on employee performance. This is evidenced by $F_{count} > F_{table}$ ($27.952 > 3.06$) with a significance level of $0.000 < 0.05$. Based on the results of the partial hypothesis test (t test) it was found that the variables of leadership and work motivation had a positive and significant effect on employee performance at PT Kreasinergi Idea Explora Bandung. This is evidenced by the value of $t_{count} > t_{table}$ of leadership that is ($3.330 > 1.976$) with a significance level of $0.001 < 0.05$. While the value of $t_{count} > t_{table}$ of work motivation is ($2,923 > 1,976$) with a significance level of $0.004 < 0.05$. Based on the coefficient of determination, it is found that leadership and work motivation affect 27% of employee performance at PT Kreasinergi Idea Explora Bandung and the remaining 73% is influenced by other factors not examined in this study. Thus the proposed hypothesis is accepted.

Keywords: *Leadership, Work Motivation and Employee Performance*