

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Casmita. (2014). *Kualitas Kerja*, Jakarta: Salemba Empat.
- Cokroaminoto. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (7th ed)*, Bandung: Refika Aditama.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resources Management*, Person Education Limited.
- Faisal, Sanapiah. (2016). *Penelitian Kualitatif (Dasar-Dasar Dan Aplikasi)*, Malang: Ya3 Malang.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (15th ed), Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Isyandi, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global*, Pekanbaru: UNRI Pres.
- Murtie, Afin. (2012). *Menciptakan Sumber Daya Manusia Yang Handal Dengan Training, Coaching & Motivation (1st ed)*, Jakarta: Penerbit Laskar Aksara.
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktek*, Jakarta: PT. Raja Gravindo.
- Satori, Djam'an., & Aan, Komariah. (2013). *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta.
- Subekhi, Jauhar. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed)*, Jakarta: Penerbit Prestasi Pustaka Raya.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*, Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta, CV.
- Suharsaputra, Uhar. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sunyoto, Danang, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (1st ed), Yogyakarta: Penerbit CAPS.

Suyanto, Bagong. (2015). *Metode Penelitian Sosial Berbagai Alternatif Pendekatan*, Jakarta: Prenada Media.

Triyono, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Oryza.

Wahyu, P. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sumber Jurnal dan Skripsi :

Agustin, R. P. (2014). *Hubungan Antara Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan PT Bank Mandiri Tarakan*, *E-Journal Psikologi*, 02(01), 24 - 40.

Christoporos Danardono Harimurti. (2017). *Analisis Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Karyawan. Studi Kasus Pada C.V. Amie Silver & Leather*, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Gusriani. (2020). *Analisis Kinerja Pegawai Sebelum dan Sesudah Pelatihan Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar*.

Hayatun, Nisa. (2020). *Analisis Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil Menengah Bintang Textil Sasirangan Martapura*, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin.

Lolowang, M, G., Adolfina, & Lumintang, G. (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Emba*, 4(2), 177-186.

R, Ati, Haryati. (2019). *Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan. Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta*.

Ramli, Mile. (2014). *Analisis Terhadap Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Bagi Peningkatan Kinerja di Pt. Pegadaian Gorontalo Utara*.

Shinta, M, Hutajulu. (2013). *Tinjauan Pelaksanaan Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Pada Pt. Inalum Kabupaten Batubara*, 30-39 . *Jurnal Bisnis Administrasi* Volume 02, Nomor 02, 2013.

Wicaksono, Y, S. (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri)*, 3(1), 3139. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.

Zuna, C, I. (2014). *Pengertian Sumber Daya Manusia*. Skripsi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Yogyakarta: tidak dipublikasikan.