

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan kerja, mengetahui faktor - faktor yang mendukung pelatihan kerja, faktor yang merupakan penghambat pelaksanaan pelatihan kerja, serta untuk mengetahui strategi perusahaan dalam menghadapi hambatan pelaksanaan pelatihan kerja di CV Makmur Sentosa Abadi.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk memahami fenomena tentang apa yang dialami oleh subjek penelitian. Adapun jenis pendekatan penelitian ini adalah deskriptif. Penelitian dengan metode atau pendekatan studi kasus (*case study*). Juga dilakukan dengan keabsahan data uji *credibility*, uji *transferability*, uji *dependability*, dan uji *confirmability*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pelaksanaan pelatihan kerja di CV Makmur Sentosa Abadi pelaksanaan pelatihan kerja yaitu waktu magang yang diberikan oleh perusahaan selama 3 bulan itu waktu yang kurang untuk karyawan memahami materi dan job description yang diberikan selama pelatihan. Kurangnya pelatihan kerja nyata secara langsung di lapangan dan memahami wewenang dan kewajiban yang harus dilaksanakan pada saat bekerja. Strategi pelaksanaan pelatihan kerja menerapkan metode pembelajaran yang dilaksanakan dengan teknik memanfaatkan teknologi, materi traning job, serta praktek di lapangan terlihat lebih menarik bagi pelaksanaan pelatihan kerja. Menemukan inovasi rancangan yang membuat jadi lebih mudah dalam pelatihan diterapkan dalam bentuk tanya jawab, diskusi, praktik langsung, dan pemberian tugas kepada peserta pelatihan kerja.

Sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan pelaksanaan program pelatihan kerja untuk menjaga program latihan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang sangat berpengaruh terhadap kemajuan perusahaan untuk meningkatkan kualitas kain yang berkualitas. Pelatihan biasanya berfokus pada keterampilan-keterampilan khusus yang dapat langsung terpakai untuk pelaksanaan pekerjaannya dan membantu mereka mengoreksi kelemahan dalam kinerja karyawan.

Kata Kunci : Analisis pelatihan dan pelatihan kerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the implementation of job training, to determine the factors that support job training, the factors that are obstacles to the implementation of job training, and to determine the company's strategy in dealing with obstacles to the implementation of job training at CV Makmur Sentosa Abadi.

This study uses qualitative research methods, namely research that aims to understand the phenomenon of what is experienced by the research subject. The type of this research approach is descriptive. Research with a case study method or approach (case study). Also carried out with the validity of the data credibility test, transferability test, dependability test, and confirmability test.

The results showed that there was an implementation of job training at CV Makmur Sentosa Abadi in the implementation of job training, namely the internship time provided by the company for 3 months, which was less time for employees to understand the material and job description provided during the training. Lack of real job training directly in the field and understanding the authorities and obligations that must be carried out at work. The strategy for implementing job training is to apply learning methods that are carried out using techniques using technology, job training materials, and practice in the field to look more attractive for the implementation of job training. Finding design innovations that make training easier to implement in the form of questions and answers, discussions, hands-on practice, and assigning tasks to job training participants.

The company should continue to maintain the implementation of job training programs to maintain training programs to improve employee performance which greatly influences the company's progress to improve the quality of quality fabrics. Training usually focuses on specific skills that can be directly applied to their job performance and helps them correct weaknesses in employee performance.

Keywords: *Analysis of employee training and job training*