

ABSTRAK

Kinerja merupakan hal yang sangat penting yang menggambarkan tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi suatu organisasi atau perusahaan yang tertuang dalam strategi perencanaan suatu organisasi atau perusahaan. Tetapi kenyataannya terjadi penurunan kinerja karena masih banyaknya pegawai yang terlambat datang ketempat kerja dan kurang optimalnya dalam menyelesaikan tugas harian (log harian), sehingga penyelesaian tagret kerja masih belum memenuhi target.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Balai Pelestarian Kebudayaan (BPK) Wilayah IX Provinsi Jawa Barat. Populasi dalam penelitian ini dilakukan terhadap seluruh 50 pegawai dimana seluruh pegawai menjadi responden. Teknik sampling jenuh yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Adapun metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu motivasi kerja sebagai variabel independen, sedangkan untuk kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif melalui analisis deskriptif dan verifikatif, penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau teknik sensus karena mengambil seluruh objek yang menjadi anggota populasi sebagai sampel. Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Pada Balai Pelestarian Kebudayaan (BPK) Wilayah IX Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Performance is a very important thing that describes the level of achievement of the implementation of activities in realizing the goals, objectives, vision and mission of an organization or company contained in the strategic planning of an organization or company. But in reality there is a decrease in performance because there are still many employees who come late to work and are not optimal in completing daily tasks (daily log), so that the completion of work targets still does not meet the target.

This study aims to determine the effect of work motivation on the performance of employees of the Balai Pelestarian Kebudayaan (BPK) Region IX, West Java Province. The population in this study was conducted on all 50 employees where all employees became respondents. The saturated sampling technique used in this study is saturated sampling. The analytical method in this study uses simple linear regression analysis, correlation coefficient, and coefficient of determination. The independent variable in this study is work motivation as the independent variable, while employee performance is the dependent variable. This research uses quantitative research methods through descriptive analysis and verification, this research uses a saturated sample or census technique because it takes all objects that are members of the population as samples. The findings of the research results show that there is a motivational influence on employee performance at the Balai Pelestarian Kebudayaan (BPK) Region IX, West Java Province.

Keywords: Work Motivation and Employee Performance