

ABSTRAK

Tunjangan adalah pendapatan yang didapat diluar gaji, tunjangan juga tidak selalu bisa didapat karena ada beberapa persyaratan dan ketentuan yang harus terpenuhi agar bisa mendapat tunjangan tersebut. Salah satu tunjangan yang biasanya di berikan adalah tunjangan kinerja, seperti namanya tunjangan kinerja diberikan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik dan memiliki kemampuan yang layak diberi apresiasi oleh perusahaan. Dengan adanya pemberian tunjangan kinerja diharapkan karyawan dapat memberi timbal balik yang sesuai kepada perusahaan. Penggunaan metode fuzzy database pada sebuah sistem pendukung keputusan merupakan salah satu jalan pemecahan masalah yang dapat menangani hal tersebut dengan menggunakan metode fuzzy dengan perhitungannya dapat menentukan kelayakan penerima tunjangan kinerja, agar pemberian tunjangan kinerja lebih tepat sasaran.

Kata Kunci : Tunjangan, Kinerja, Fuzzy

ABSTRACT

Allowances are income that is earned outside of salary, benefits are also not always available because there are several terms and conditions that must be met in order to receive these benefits. One of the benefits that is usually given is the performance allowance, as the name suggests, the performance allowance is given to employees who have good performance and have abilities that deserve to be appreciated by the company. With the provision of performance allowances, it is expected that employees can provide appropriate feedback to the company. The use of the fuzzy database method in a decision support system is one way of solving problems that can handle this by using the fuzzy method with calculations that can determine the eligibility of recipients of performance allowances, so that performance allowances are more targeted.

Keywords: Performance, Allowance, Fuzzy