

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Pada PT.Ewindo Plant 2

Oleh : Nadhea Apriani

Negara Indonesia saat ini telah masuk ke masa revolusi industri yang ditandai dengan semakin majunya teknologi. Revolusi industri menuntut untuk lebih bersaing dalam menghadapi tantangan dalam bidang usaha, hal ini tentu menuntut PT.Ewindo untuk terus maju dan berkembang dalam mempertahankan produk dan SDM yang berkualitas agar tujuan perusahaan tercapai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kinerja karyawan terhadap pengembangan karir pada PT.Ewindo Plant 2, dimana variabel independen dalam penelitian ini adalah Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan sedangkan variabel dependen adalah Pengembangan Karir. Penelitian ini dilakukan pada PT.Ewindo Plant 2, Jl. Raya Rancaekek, KM 24,5 Cimanggung, Kawasan Dwipapuri, Sumedang, Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berupa metode deskriptif dan asosiatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui observasi, kuesioner, dan kepustakaan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *Probability Sampling* dengan jumlah sampel penelitian yang diambil sebanyak 96 responden. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, korelasi determinasi, uji t dan uji f.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan kinerja karyawan secara simultan berpengaruh terhadap pengembangan karir pada PT.Ewindo Plant 2. Secara parsial terdapat pengaruh motivasi kerja dan kinerja karyawan terhadap pengembangan karir pada PT.Ewindo Plant 2.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Pengembangan Karir Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Work Motivation and Employee Performance on Career Development at PT. Ewindo Plant 2

By : Nadhea Apriani

The country of Indonesia has now entered the industrial revolution period which is marked by increasingly advanced technology. The industrial revolution demands to be more competitive in facing challenges in the business field, this certainly demands PT. Ewindo to continue to advance and develop in maintaining quality products and human resources so that the company's goals are achieved.

This study aims to know, describe and analyze the Influence of work motivation and employee performance on career development at PT. Ewindo Plant 2, where the independent variable in this study is Work Motivation and Employee Performance while the dependent variable is Career Development. This research was conducted at PT. Ewindo Plant 2, St. Rancaekek Raya, KM 24,5 Cimanggung, Dwipapuri Area, Sumedang, West Java.

The research methods used in this study are descriptive and associative methods. The type of research used is quantitative. The data used are primary data obtained through observation, questionnaires, and literature. The sampling technique in this study is Probability Sampling with the number of research samples taken as many as 96 respondents. The analytical tools used are validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear analysis, determination correlation, t tests and f tests.

Based on the results of the study, it shows that work motivation and employee performance simultaneously affect career development at PT. Ewindo Plant 2. There is a partial influence of work motivation and employee performance on career development at PT. Ewindo Plant 2.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, Employee Career Development