

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Ansory, A. F., & Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Pustaka Sidoarjo.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (E. Junaedi, Ed.) (1st ed.). Banten: UNPAM Press.
- Ekhsan, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Elidawaty, P., Bonaraja, P., Ahmad, S., Darwin, D., Valentine, S., Ari, M. G., ... Revi, E. (2019). *Metode Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V.
- Firmansyah, A., & Mahardika, B. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga* (3rd ed.). Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hartatik, I. P. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: Laksana.
- Hidayat, D. R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

- Martono, N. (2017). *Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Muhamad Zainullah. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Narkotika Nasional Kota Depok.
- Pradiatiningtyas, D., & Dewa, C. B. (2020). *Dasar - Dasar Manajemen dan Bisnis* (1st ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Pramana, C. (2021). *Dasar Ilmu Manajemen*. (Harini Fadjar Ningrum, Ed.). Semarang: Media Sains Indonesia.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management* (1st ed.). Bogor: In Media.
- S.P., M., & Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 7 No. 2 Juni 2019*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita, 4(2)*, 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bandung: Yrama Wdya.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Jurnal Magisma, 7(2)*, 90–99.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.

Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank SulutGO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 75–84.

