

# **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

## **PT. Dago Endah Bandung**

### **ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu sumber daya terpenting yang dimiliki oleh sebuah perusahaan. Tanpa adanya Sumber Daya Manusia yang baik, perusahaan akan mengalami kesulitan untuk berkembang. Salah satu cara suatu perusahaan dalam mengukur baik atau tidaknya Sumber Daya Manusia yang dimiliki adalah dengan melihat tingkat kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang baik dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di PT. Dago Endah Bandung. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dago Endah Bandung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **The Influence of Work Motivation and Work Dicipline on Employee**

### **Performace at Dago Endah Corps Bandung**

#### **ABSTRACT**

Human Resources is one of the most important resources owned by a company. Without good Human Resources, the company will have difficulty developing. One of the ways in which a company measures whether its Human Resources is good or not is by looking at the level of employee performance. Good employee performance can help companies achieve their goals. This research was conducted aiming to find out how the influence of work motivation and work discipline on employee performance. The method used in this research is descriptive and verification analysis method. The population in this study are employees who work at Dago Endah Corps. Bandung. The number of samples in this study were 50 respondents. The analytical method used in this study is multiple linear analysis at a significance level of 5%. Based on the partial results of the study, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously work motivation and work discipline have a positive and significant effect on the employee performance at Dago Endah Corps. Bandung.

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance