

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII KANTOR PUSAT

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VIII Kantor Pusat. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 70 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis secara parsial.

Hasil analisis regresi linier sederhana sebesar 0,528, hasil koefisien korelasi sebesar 0,482, hal ini menunjukkan adanya hubungan yang sedang antara kompetensi dengan kinerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 23,3 dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Hasil uji secara parsial dengan uji t diperoleh hasil $t_{hitung} = 0,409 > t_{tabel} = 0,235$ dan nilai signifikansi yaitu $0,01 < 0,05$. Jadi menunjukkan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VIII Kantor Pusat.

Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII HEAD OFFICE

This study aims to examine the effect of competence on employee performance at PT. Nusantara Plantation VIII Head Office. The research method used is quantitative using descriptive and verifiative methods. The sample used in the study was 70 employees. The analytical methods used in this study are simple regression analysis, correlation coefficient, determination coefficient, and partial hypothesis test.

The results of a simple linear regression analysis of 0.528, the result of a correlation coefficient of 0.482, this shows a moderate relationship between competence and employee performance. The results of the detemination coefficient analysis that competence affects employee performance by 23.3 and the rest are influenced by other factors. The test results are partial to the t test obtained t-count results = 0.409 > t table = 0.235 and significance values are 0.01 < 0.05. So it shows that competence has a positive and significant influence on employee performance at PT. Nusantara Plantation VIII Head Office.

Keywords: Competence, Employee Performance.