

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdhul, Y. (2022). *Pengertian Empiris: Data, Kekurangan dan Kelebihan*. Deepublish Store. <https://deepublishstore.com/blog/empiris-adalah/>
- Anwar, H., & others. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM*. Poliban Press.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan. Gorontalo: CV. Athra Samudra*.
- Darda, A., Rojikun, A., & Yusuf, Y. (2022). *Anteseden Kinerja Pegawai*.
- Febyani, Y. M. (2023). *Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Rejeki Berkah Empat Putra di Pati*.
- Firmansyah, A. (2018). *Pengantar Manajemen (Edisi Ke-1)*. Deepublish.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Jepry, J. (2020). *Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pana Lantas Sindo Ekspres*. Prodi Manajemen.
- Jufrizen, J. (2018). *Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Onsardi, O., Putri, S. H., & others. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Patma, T. S., Maskan, M., & Mulyadi, K. (2019). *Pengantar Manajemen* (Cetakan Pe, Issue Juli). Polinema Press.  
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48–55.
- Rahayu, E. A. (2019). *DISIPLIN KERJA DAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LUWU TIMUR*. Universitas Negeri Makassar.
- Rahmat, I., Sa'adah, L., & Aprillia, D. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.  
<https://books.google.co.id/books?id=7RY7EAAAQBAJ>
- Ratnasari, S. L. (2019). Kinerja Karyawan: Kompensasi Dan Promosi Jabatan. *Journal of Applied Business Administration*, 3(2), 219–227.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Cetakan

ke). ALFABETA.

Suparmin, E. E., Wardhani, R. K., & Ayuanti, R. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Ud. Memory Nganjuk. *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN EKONOMI (JRIME)*, 1(1), 156–178.

Tyas, R. D., & Sunuharyo, S. B. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol*, 62.

Uyun, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.

Yuliarizki, D., & Apriana, D. (2023). Kajian Alat Musik dalam Perspektif Hadis dan Korelasinya dengan Sholawat. *UInScof*, 1(1), 437–448.

Yuzarni, R., Deltu, S. N., Anugrah, A., & others. (2022). Kajian Literatur: Peran Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Bisnis Jasa Makanan. *Journal of Food and Culinary*, 5(1), 39–48.