

## ABSTRAK

**Mochamad Rifky Febriyanto, (1111191171), “ Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ” (survey pada karyawan rumah makan warung raos, pondok aren tangerang selatan).** Di bawah bimbingan Fitria Lilyana, S.E., M.Si

Permasalahan utama yang dikaji dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan Rumah Makan Warung Raos yang mengalami penurunan. Hal tersebut mengakibatkan turunnya kinerja perusahaan yang mengakibatkan tidak tercapainya tujuan perusahaan. Berdasarkan data hasil observasi yang didapatkan tampak terlihat penurunan kinerja karyawan. Hal tersebut dapat mengancam perusahaan karena tingginya persaingan dalam industri kuliner yaitu rumah makan. Diketahui penyebab penurunan kinerja karyawan karena disiplin kerja yang menurun. Oleh karena itu, perusahaan berupaya untuk memperbaiki disiplin kerja agar tidak berdampak negatif kepada perusahaan tetapi menjadi dampak yang positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini dilakukan untuk 1) Mengetahui, menggambarkan dan menganalisis disiplin kerja karyawan pada Rumah Makan Warung Raos, 2) Mengetahui, menggambarkan dan menganalisis kinerja karyawan pada Rumah Makan Warung Raos, 3) Mengukur pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Makan Warung Raos Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Deskriptif Verifikatif dengan pendekatan Kuantitatif dengan teknik sampel jenuh dengan jumlah sampel 32 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dengan alat bantu software komputer SPSS 26.0. Dalam penelitian ini terdapat gambaran bahwa 1) Disiplin kerja pada karyawan Rumah Makan Warung Raos berada pada kategori cukup baik, 2) Kinerja karyawan Rumah Makan Warung Raos berada pada kategori baik, 3) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Rumah Makan Warung Raos dengan tingkat korelasi kuat dan besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 54,8% dan sisanya 45,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai dasar untuk dilakukannya penelitian lain dengan merubah atau menambah variabel independen maupun dependen yang berbeda.

**Kata kunci:** *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

## **ABSTRACT**

***Mochamad Rifky Febriyanto, (111191171), " The Effect of Work Discipline on Employee Performance " (survey on employees of Warung Raos Restaurant, Pondok Aren South Tangerang). Under the guidance of Fitria Lilyana, S.E., M.Si***

*The main problem studied in this study is the declining performance of Warung Raos Restaurant employees. This resulted in a decrease in company performance which resulted in not achieving company goals. Based on the observation data obtained, it appears that there is a decrease in employee performance. This can threaten companies because of high competition in the culinary industry, namely restaurants. It is known the cause of the decline in employee performance due to decreased work discipline. Therefore, the company strives to improve work discipline so that it does not have a negative impact on the company but has a positive impact on improving employee performance. The purpose of this study was to 1) Know, describe and analyze employee work discipline at Warung Raos Restaurant, 2) Know, describe and analyze employee performance at Warung Raos Restaurant, 3) Measure the influence of work discipline on employee performance at Warung Raos Restaurant. The research method used in this study is the Descriptive Verifiative method with a Quantitative approach with a saturated sample technique with a sample number of 32 Respondents. The data analysis technique used is a simple linear regression analysis with SPSS 26.0. In this study there is an illustration that 1) Work discipline in Warung Raos Restaurant employees is in the fairly good category, 2) The performance of Warung Raos Restaurant employees is in the good category, 3) Work discipline has a positive effect on the performance of Warung Raos Restaurant employees. With a strong correlation level and the magnitude of the influence of work discipline on employee performance of 54.8% and the remaining 45.2% influenced by other factors. Based on the results of this study, it is recommended as a basis for conducting other research by changing or adding different independent or dependent variables.*

***Keywords: Work Discipline, Employee Performance***