

ABSTRAK

Dalam mencapai tujuannya, organisasi memerlukan berbagai macam sumber daya. Sumber daya manusia sebagai salah satu sumber daya yang ada dalam organisasi memegang peran yang penting dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Mengetahui secara langsung dan lebih dalam mengenai Proses seleksi pegawai honor pada Kementrian Perdagangan. Dalam penelitian ini metode yang digunakan deskriptif, merupakan suatu metode penelitian yang dilakukan dengan tujuan untuk membuat gambaran tentang suatu keadaan secara objektik. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data observasi dan wawancara dengan 2 informan. Pada penelitian ini adalah Kementerian Perdagangan RI Jakarta telah memiliki aturan atau sistem yang baik, dimana seleksi bisa dikatakan tidak terlalu sulit yaitu dengan melampirkan surat lamaran pekerjaan dan CV, jika lolos dalam tahap pengecekan berkas maka pelamar kerja bisa langsung di hubungi untuk melanjutkan *interview* dan siap bekerja. Penentuan pegawai tentunya sangatlah sulit, dimana para tiap kepala bagian harus betul-betul menentukan secara matang-matang terkait pelamar kerja yang akan diterima. Pada umumnya instansi pemerintahan setiap pegawainya adalah PNS, dimana tidak semua calon pegawai bisa lolos seleksi PNS yang terbilang sulit karena harus bersaing dengan ribuan orang calon pekerja.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Seleksi, Pegawai Honorer

ABSTRACT

In achieving its goals, organizations need various kinds of resources. Human resources as one of the resources in the organization plays an important role in the success of achieving organizational goals. Knowing directly and more deeply about the selection process for honorary employees at the Ministry of Trade. In this study, the method used is descriptive, a research method carried out with the aim of making an objective description of a situation. By using observation data collection techniques and interviews with 2 informants. In this study, the Ministry of Trade of the Republic of Indonesia Jakarta already has a good rule or system, where the selection can be said to be not too difficult, namely by attaching a job application letter and CV, if you pass the file checking stage, job applicants can be directly contacted to continue the interview and are ready work. Determining employees is of course very difficult, where each section head must really carefully determine the job applicants who will be accepted. In general, every government agency employee is a civil servant, where not all prospective employees can pass the civil servant selection which is quite difficult because they have to compete with thousands of prospective workers.

Keywords: Human Resource Management, Selection, Honorary Employees.