

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi informasi saat ini sudah menjadi kebutuhan dalam kehidupan sehari-hari sehingga sulit untuk dapat dihindari dalam menunjang aktivitas kerja. Pada era teknologi seperti ini, sistem informasi dan teknologi sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk membantu memperlancar aktivitas perusahaan. Teknologi yang terkomputerisasi ini tidak hanya memiliki kemampuan dalam perhitungan dasar saja, tetapi juga memiliki kemampuan di bidang informasi dan komunikasi. Sebagai contoh, manfaat dengan penggunaan sistem informasi ini adalah informasi dapat menyebar dengan cepat, meningkatkan efisiensi perusahaan, serta memperlancar kinerja karyawan. Maka dari itu, salah satu bidang penting yang perlu dikembangkan dalam suatu perusahaan adalah bidang kepegawaian yang meliputi pengelolaan data karyawan serta perhitungan gaji. Sistem informasi kepegawaian ini dapat membantu dalam mengontrol data kepegawaian, mencatat kehadiran atau absensi karyawan, serta melakukan perhitungan gaji secara akurat dan tepat pada suatu perusahaan.

PT. Bumi Kencana Indah merupakan sebuah perusahaan yang berdomisili di Kota Cimahi, bergerak di bidang usaha perdagangan umum, serta bertindak sebagai pengembang dan pengelola sebuah pusat perdagangan (*trade center*) atau juga disebut dengan istilah pusat perbelanjaan, yang ber-kategori pasar modern, yang oleh masyarakat setempat dikenal dengan nama *Cimahi Mall*. Guna

mempermudah kegiatannya, maka sejak tahun 2007 hingga saat ini PT. Bumi Kencana Indah menempati kantor yang berada di dalam gedung Cimahi Mall. Cimahi Mall merupakan mall yang pertama didirikan di Kota Cimahi dan hingga saat ini masih merupakan satu-satunya mall yang berada di kota tersebut. Mall ini memiliki konsep *One Stop Shopping*, yaitu mall yang menyediakan berbagai macam barang dagangan dengan selengkap mungkin, sehingga diharapkan orang yang berkunjung ke mall tersebut bisa menemukan segala jenis barang yang dibutuhkannya, tanpa harus mencarinya ke tempat-tempat selain di mall tersebut. Konsep *One Stop Shopping* mem-prasyaratkan lengkapnya jenis barang di dalam suatu mall. Dengan semakin lengkap dan bervariasi barang yang diperdagangkan di dalam suatu mall, maka diharapkan dapat menarik lebih banyak masyarakat yang berkunjung.

Selama ini, pengelolaan data kepegawaian pada Kantor PT. Bumi Kencana Indah yaitu ada pada Bagian HRD. Bagian HRD dan pada Kantor PT. Bumi Kencana Indah adalah bagian yang mengurus kegiatan administrasi termasuk mengurus data kepegawaian. Pengelolaan data kepegawaian dalam penulisan ini yaitu suatu proses atau kegiatan dalam suatu organisasi dalam pencapaian tujuan dengan menggunakan sumber daya yang ada, dimulai dari kegiatan penerimaan karyawan baru, pencatatan absensi karyawan, pengelolaan gaji dan tunjangan karyawan, dan permohonan pengajuan cuti.

Kendala lain yang juga terjadi di PT. Bumi Kencana Indah yaitu membutuhkan waktu beberapa hari dalam proses perhitungan gaji masih harus menyesuaikan data antara data absensi yang harus diambil pada bagian HRD dan

gaji dihitung secara manual oleh bagian keuangan. Hal ini mengakibatkan proses rekapitulasi gaji menjadi terhambat. Rekapitulasi gaji yang tidak ada *backup*, sehingga jika rekap hilang maka bagian keuangan kesulitan dalam melakukan rekapitulasi ulang. Informasi terhadap slip gaji karyawan yang kurang detail dan terkadang karyawan sulit untuk melihat slip gaji mereka karena data slip gaji yang banyak menyebabkan sulitnya dicari serta membutuhkan waktu untuk bagian keuangan dalam mencari slip gaji karyawan tersebut. Data slip gaji juga terkadang hilang tanpa ada cadangan data serta detail pembagian gaji yang terdiri dari gaji pokok, dan tunjangan jabatan. Terkadang juga pemutusan hubungan kerja yang dilakukan oleh karyawan atau perusahaan juga masih di proses dengan lama, karena karyawan yang akan mengajukan pengunduran diri atau diberhentikan harus terlebih dahulu ke ruangan HRD mengambil *form* pengunduran diri dan mengisi *form* tersebut serta kemudian akan dikembalikan ke HRD untuk divalidasi dan dilaporkan ke manajer, sehingga membuat proses pengunduran diri berjalan dengan lambat dan membutuhkan waktu yang cukup lama. Pimpinan terkadang juga tidak mengetahui dengan cepat dan tepat informasi karyawan yang melakukan pengunduran diri dikarenakan laporan dari HRD masih berjalan dengan lambat.

Berdasarkan uraian di atas maka perlu dirancang suatu sistem kepegawaian di PT Bumi Kencana Indah yang dapat membantu mengelola data karyawan dan menghasilkan data karyawan yang cepat, akurat, dan efektif. Maka dengan ini penulis memilih judul **“PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PT BUMI KENCANA INDAH BERBASIS WEB”** sebagai judul skripsi ini.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat diidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Perlu adanya analisis tentang sistem informasi kepegawaian pada PT. Bumi Kencana Indah
2. Perlu adanya perancangan system informasi kepegawaian pada PT. Bumi Kencana Indah

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat disimpulkan bahwa masalah yang dihadapi PT Bumi Kencana Indah adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana analisa sistem informasi kepegawaian pada PT. Bumi Kencana Indah?
2. Bagaimana perancangan sistem informasi kepegawaian pada PT. Bumi Kencana Indah?

1.4 Maksud dan Tujuan

1.4.1 Maksud

Maksud dari penelitian ini adalah untuk merancang sistem informasi kepegawaian berbasis web di PT Bumi Kencana Indah.

1.4.2 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Analisa sistem informasi kepegawaian pada PT. Bumi Kencana Indah
2. Perancangan sistem informasi kepegawaian pada PT. Bumi Kencana Indah

1.5 **Batasan Masalah**

Luasnya ruang lingkup yang ada, serta keterbatasan waktu dan pengetahuan maka pembahasan masalah lebih terfokus dan spesifik maka dibutuhkan batasan masalah. Adapun batasan masalah yang akan dibahas pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi yang dirancang berbasis web.
2. Sistem informasi yang dirancang hanya untuk pengelolaan data karyawan, penggajian, absensi, pengajuan cuti dan permohonan pengajuan pengunduran diri.

1.6 **Sistematika Penulisan**

Adapun sistematika penulisan ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang, identifikasi masalah, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan, sistematika penulisan, metode penelitian, lokasi dan waktu penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori umum dan teori-teori khusus yang berhubungan dengan perancangan aplikasi berbasis web.

BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN

Bab ini membahas tentang objek dan metode penelitian yang digunakan dalam pembuatan skripsi.

BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN

Bab ini membahas tentang bagaimana menganalisis dan merancang aplikasi kepegawaian berbasis web yang akan dirancang.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikan kesimpulan yang didapat selama melakukan kegiatan penelitian, serta memberikan saran - saran untuk pembangunan sistem agar berguna bagi instansi yang di teliti.