

## ABSTRAK

Rekrutmen berperan sangat penting dalam penyaringan dan penghimpunan demi mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mendukung proses bisnis perusahaan. Di tengah pesatnya kemajuan teknologi, keberadaan sistem informasi menjadi kebutuhan yang mutlak bagi perusahaan dalam menjalankan proses bisnisnya. Sistem informasi memungkinkan perusahaan untuk menyediakan layanan *online* tanpa batasan waktu dan jarak, juga menyediakan informasi yang relevan dari pengolahan data yang tepat. Pada saat ini proses rekrutmen di PT. Pindad Enjiniring Indonesia belum memiliki sistem yang andal dan proses pengolahan data perekrutan masih secara manual dengan menggunakan lembaran berkas *file*. Oleh karena itu perlu dibuatkannya sistem yang terkomputerisasi untuk membantu proses rekrutmen karyawan.

Sebagai langkah awal pembangunan sistem informasi rekrutmen, diperlukannya analisis dan perancangan sistem informasi mengenai proses rekrutmen. Metode pengembangan sistem yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan SDLC (*System Development Life Cycle*). Beberapa tahapan yang dilakukan ialah tahap analisis sistem dan desain sistem yang digambarkan melalui beberapa diagram juga perancangan basis data dan perancangan antar muka. Dengan adanya analisis dan perancangan sistem informasi rekrutmen karyawan ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam membangun sistem informasi rekrutmen karyawan sesuai kebutuhan perusahaan saat ini dan masa yang akan datang.

Kata kunci : Rekrutmen, Sistem Informasi, Analisis, Perancangan, SDLC (*System Development Life Cycle*)