

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Rancangan Sistem Pengambilan Keputusan Penilaian Kinerja Anggota pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bandung Barat”. Objek dari penelitian ini adalah anggota Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bandung Barat, dan yang menjadi fokus penelitian adalah hal – hal yang meliputi performa atau kinerja anggota secara keseluruhan. Agar penelitian ini menjadi lebih spesifik peneliti membatasi instrumen penelitian ke dalam empat aspek penilaian yaitu: (1) kehadiran, (2) etos kerja, (3) pengalaman, dan (4) kepribadian. Penelitian ini berupaya untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi penilaian kinerja anggota Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bandung Barat. Metode yang digunakan adalah metode *System Development Life Cycle* (SDLC) namun penelitian kali ini dibatasi hanya sampai tahap desain. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa penilaian menggunakan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) menghasilkan penilaian kinerja anggota jauh lebih akurat, cepat dan konsisten. pada proses penilaian, seluruh data dari responden dinyatakan konsisten atau dianggap sudah benar karena memiliki nilai di bawah 0,1..

Kata Kunci: *AHP, Pemadam Kebakaran, Penilaian Kinerja, Use Case, SDLC*

ABSTRACT

This research is entitled "Design of a Member Performance Assessment Decision Making System at the West Bandung Regency Fire Service". The object of this research is members of the West Bandung Regency Fire Service, and the focus of the research is matters covering the overall performance or performance of members. In order for this research to be more specific, the researcher limits the research instrument to four aspects of assessment, namely: (1) attendance, (2) work ethic, (3) experience, and (4) personality. This research seeks to improve the effectiveness and efficiency of performance appraisals of members of the West Bandung Regency Fire Service. The method used is the System Development Life Cycle (SDLC) method, but this research is limited to the design stage. The results of this study prove that the assessment using the Analytic Hierarchy Process (AHP) method results in a much more accurate, fast, and consistent member performance assessment. In the assessment process, all data from respondents is declared consistent or considered correct because it has a value below 0.1.

Keywords: *AHP, Firefighter, Performance Appraisal, Use Case, SDLC*