

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoretis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teoretis	11
2.1.1 Audit.....	11
2.1.2 Audit Sumber Daya Manusia	16
2.1.3 Kinerja Organisasi	28
2.2 Kajian Nonteoritis	33
2.3 Penelitian Terdahulu	33
2.4 Kerangka Pemikiran.....	35
2.5 Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian.....	38

3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	39
3.4 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran.....	40
3.4.1 Operasional Variabel.....	40
3.4.2 Skala Pengukuran.....	43
3.5 Populasi dan Sampel.....	44
3.5.1 Populasi.....	44
3.5.2 Sampel.....	44
3.6 Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
3.6.2 Teknik Statistik Deskriptif.....	48
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	51
3.6.5 Uji Hipotesis Asosiatif.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Objek Penelitian.....	56
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Cahaya Agung Oetama Bandung.....	56
4.1.2 Visi dan Visi Perusahaan.....	56
4.1.3 Struktur Organisasi.....	57
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab.....	58
4.2 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	61
4.2.1 Uji Validitas.....	61
4.2.2 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	62
4.3 Analisis Deskriptif Data Responden.....	63
4.3.1 Jenis Kelamin.....	64
4.3.2 Usia Responden.....	64
4.3.3 Jenjang Pendidikan Responden.....	65
4.3.4 Masa Kerja Responden.....	65
4.4 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	66
4.4.1 Variabel Audit Sumber Daya Manusia (X).....	67
4.4.2 Variabel Kinerja Organisasi (Y).....	77

4.5 Analisis Pengujian Hipotesis	86
4.5.1 Uji Asumsi Klasik	86
4.5.2 Analisis Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Organisasi pada PT. Cahaya Agung Oetama Bandung	88
4.5.3 Koefisien Korelasi	90
4.5.4 Pengujian Hipotesis (Uji-t).....	91
4.5.5 Koefisien Determinasi	92
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	93
BAB V PENUTUP.....	95
5.1 Simpulan	95
5.2 Rekomendasi	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 <i>Turnover Rate</i> (Tingkat Perputaran) Karyawan PT. Cahaya Agung Oetama.....	5
Tabel 1.2 Jadwal Penelitian.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	42
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	44
Tabel 3.3 Jumlah Karyawan PT. Cahaya Agung Oetama Bandung	44
Tabel 3.4 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi	53
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Audit Sumber Daya Manusia (X)	62
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Organisasi (Y)	62
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	63
Tabel 4.4 Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4.5 Usia Responden.....	64
Tabel 4.6 Jenjang Pendidikan	65
Tabel 4.7 Masa Kerja Responden	65
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan tentang Dimensi Perencanaan	67
Tabel 4.9 Staf ditetapkan secara tepat dalam penugasan sesuai dengan keahlian	68
Tabel 4.10 Manajemen SDM Perusahaan melakukan penyusunan program kerja audit	68

Tabel 4.11 Manajemen SDM melaksanakan pengembangan strategi perusahaan secara menyeluruh	69
Tabel 4.12 Hasil Tanggapan Responden tentang Dimensi Pelaksanaan.....	70
Tabel 4.13 Manajemen SDM Perusahaan Mengumpulkan dan Mengevaluasi Bukti Kegiatan Sumber Daya Manusia	71
Tabel 4.14 Manajemen SDM Perusahaan Melakukan Pendokumentasian dalam kerja Kerja	71
Tabel 4.15 Manajemen SDM mengidentifikasi dan melakukan wawancara kepada masing-masing karyawan perusahaan	72
Tabel 4.16 Manajemen SDM perusahaan mengevaluasi temuan-temuan audit yang diperoleh dari audit SDM	72
Tabel 4.17 Hasil Tanggapan Responden tentang Dimensi Pengelolaan dan Tindak Lanjut.....	73
Tabel 4.18 Manajemen SDM menginformasikan temuan-temuan audit pada masing-masing karyawan perusahaan	74
Tabel 4.19 Manajemen SDM melakukan penyusunan hasil pemeriksaan.....	75
Tabel 4.20 Manajemen SDM menyampaikan rekomendasi yang dilakukan audit SDM	75
Tabel 4.21 Rekapitulasi Jawaban Responden pada Variabel Audit Sumber Daya Manusia	76
Tabel 4.22 Hasil Tanggapan Responden tentang Dimensi Kemampuan.....	78
Tabel 4.23 Perusahaan memberikan pendidikan dan pelatihan kemampuan memecahkan masalah dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan.	79
Tabel 4.24 Perusahaan memperhatikan kemampuan stamina, kecektan, kekuatan dan keterampilan SDM.....	79
Tabel 4.25 Hasil Tanggapan Responden tentang Dimensi Kemauan	80

Tabel 4.26 Fasilitas perusahaan yang memadai dan nyaman dalam bekerja.....	81
Tabel 4.27 Lingkungan perusahaan yang ramah dan saling menghargai satu sama lain	81
Tabel 4.28 Hasil Tanggapan Responden tentang Dimensi Tujuan	82
Tabel 4.29 Saya memahami visi dan misi perusahaan.....	83
Tabel 4.30 Saya memahami sasaran-sasaran yang dimiliki perusahaan.....	83
Tabel 4.31 Perusahaan dinilai efektif dan efisien dalam mencapai tujuan	84
Tabel 4.32 Rekapitulasi Jawaban Respondenn pada Variabel Kinerja Organisasi....	85
Tabel 4.33 Hasil Uji Normalitas	87
Tabel 4.34 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Regresi	89
Tabel 4.35 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	90
Tabel 4.36 Koefisien Korelasi Taksirannya.....	90
Tabel 4.37 Uji-t.....	91
Tabel 4.38 Koefisien Determinasi.....	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	49
Gambar 4.1 Struktur PT. Cahaya Agung Oetama Bandung	57
Gambar 4.2 Garis Kontinum Dimensi Perencanaan	67
Gambar 4.3 Garis Kontinum Dimensi Pelaksanaan	70
Gambar 4.4 Garis Kontinum Dimensi Pengelolaan dan Tindak Lanjut	74
Gambar 4.5 Garis Kontinum Rekapitulasi Variabel Audit Sumber Daya Manusia ..	77
Gambar 4.6 Garis Kontinum Dimensi Kemampuan.....	78
Gambar 4.7 Garis Kontinum Dimensi Kemauan.....	80
Gambar 4.8 Garis Kontinum Dimensi Tujuan.....	82
Gambar 4.9 Garis Kontinum Rekapitulasi Variabel Kinerja Organisasi	86
Gambar 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Gambar 4.11 Kurva Uji-t	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabel Identitas Responden

Lampiran 3 : Tabel Tabulasi Data

Lampiran 4 : Hasil Konversi Data Menggunakan MSI

Lampiran 5 : Hasil Output SPSS