

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Adji, W. H., Setia, M. I. R. N., & Nupardi, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Arjasari Kabupaten Bandung. *Jurnal Co Management*, 4(3), 725–733. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/co-management/article/view/2248>
- Afriyani, M. (2020). *PENGARUH KONFLIK KERJA , LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERWAKILAN BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN) SUMATERA UTARA*.
- Agustina, K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika *Kindai*, II(1). <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/200>
- Anshori, A.-F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Asli). Indomedia Pustaka.
- Ayunita, D., Nurmala, N., & Diponegoro, U. (2018). *Modul Uji Validitas dan Reliabilitas*.
- Badrudin. (2018). *Dasar-dasar Manajemen*. CV. ALFABETA.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 4(1), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Hanipah. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Honda Perdana Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 02(3).
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Indriani, G. (2018). *POPULASI, SAMPEL DAN TEKNIK SAMPLING*.
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>

- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Karismawati, A. L. (2018). *PENGARUH PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI PEMBUATAN KARTU ANGKATAN KERJA (AK-1) TERHADAP TINGKAT KINERJA PEGAWAI DAN KEPUASAN PENCARI KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA BANDUNG*.
- Kurniawan, R., & Yani, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 115–134.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Taofan Ali Achmadi. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif* (D. Novidiantoko & A. D. Nabila (eds.)). Deepublish CV Budi Utama.
- Lumban Gaol, N. T. (2020). Teori Kepemimpinan: Kajian dari Genetika sampai Skill. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 158–173. <https://doi.org/10.23917/benefit.v5i2.11810>
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan praktis merencanakan, melaksanakan dan analisis dalam penelitian kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.)). Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan UIN Sunan Kalijaga.
- Mohd.Kurniawan. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN DIMAS KOTA PALEMBANG Mohd.Kurniawan DP 1. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 1, 33–48.
- Muslim, A. I. (2022). *Definisi Penelitian*. October. https://id.wikipedia.org/wiki/Sejarah_komunikasi#Definisi_Komunikasi_Menurut_Para_Ahli
- MUTHMAINNAH. (2021). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN PINRANG*. February, 6.
- Nurmadhani Fitri Suyithi. (2020). *Teori, Tujuan dan Fungsi Dasar-dasar Manajemen* (Janner Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Prapitasari, G. (2019). *Pengaruh disiplin, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. indofood cbp sukses makmur tbk*

skripsi.

- Setiana, R. A., & Dewi, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. In *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 5).
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Setiawan, I. (2022). *Pengaruh Kerja Lembur dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Hasakona Binacipta.*
- Sikumbang, M. A. R., Habibi, R., & Pane, S. F. (2020). Sistem Informasi Absensi Pegawai Menggunakan Metode RAD dan Metode LBS Pada Koordinat Absensi. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 4(1), 59. <https://doi.org/10.30865/mib.v4i1.1445>
- Siti, Nur Aisyah & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42–50.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.*
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syahril, S. (2019). TEORI -TEORI KEPEMIMPINAN. *Ri'ayah*, 4(2), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Ulfa, R. (2021). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Uno, H. B. (2020). Prosiding Webinar Magister Pendidikan Dasar Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo “ Pengembangan Profesionalisme Guru Melalui Penulisan Karya Ilmiah Menuju Anak Merdeka Belajar. *Pardigma Penelitian*, 85–94.
- Veronica Euphracia. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA KARYAWAN TETAP DARI SEMUA UNIT/DEPARTEMEN PT AAI.* https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>