

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Idola Selaras Abadi Majalaya

Oleh: Intani Karomah

Pada era perkembangan globalisasi terus berjalan, setiap perusahaan yang terlibat didalamnya diwajibkan bertahan dan memperkaya tingkat kreatifitas secara terus menerus untuk dapat bersaing dengan kompetitornya hal ini tentu menuntut PT Idola Selaras Abadi untuk terus berkembang dan maju dalam rangka mempertahankan kualitas produk yang dihasilkan dan SDM yang baik serta berkualitas agar perusahaan dapat mencapai tujuan dan target yang telah ditentukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Idola Selaras Abadi, dimana variabel bebas dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini metode deskriptif dan asosiatif. Jenis penelitian ini yang digunakan kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui observasi, kuesioner dan kepustakaan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *simple sampling* dengan jumlah responden 84 karyawan dari 540 karyawan yang ada pada lokasi penelitian. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, korelasi determinasi, uji F dan uji t.

Pengujian hipotesis dengan hasil dengan nilai f-hitung lebih besar daripada f-tabel artinya gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Idola Selaras Abadi. Terdapat pengaruh dengan nilai t-hitung lebih besar daripada t-tabel dengan nilai variabel gaya kepemimpinan yang berarti variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan nilai variabel lingkungan kerja yang artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at
PT Idola Selaras Abadi Majalaya
By: Intani Karomah

In the era of globalization development continues to run, every company involved in it is required to survive and enrich the level of creativity continuously to be able to compete with its competitors, this certainly requires PT Idola Selaras Abadi to continue to develop and advance in order to maintain the quality of the products produced and good and quality human resources so that the company can achieve predetermined goals and targets.

This study aims to determine and analyze the influence of leadership style and work environment on employee performance at PT Idola Selaras Abadi, where the independent variables in this study are leadership style and work environment while the dependent variable is employee performance.

The research methods used in this study are descriptive and associative methods. This type of research is used quantitatively. The data used are primary data obtained through observation, questionnaires and literature. The sampling technique in this study was simple sampling with the number of respondents 84 employees from 540 employees at the research location. The analytical tools used are validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear analysis, determination correlation, F test and t test.

Hypothesis testing with results with an f-count value greater than the f-table means that leadership style and work environment simultaneously affect employee performance at PT Idola Selaras Abadi. There is an influence with a t-count value greater than the t-table with a leadership style variable which means the leadership style variable affects employee performance, and a work environment variable which means that the work environment affects employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Performance