

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bjb
Kantor Cabang Tamansari Bandung

Oleh: Indah Maryanti

Dalam meningkatkan hasil kinerja, perusahaan dituntut untuk dapat mengakomodasi kebutuhan layanan dimasyarakat. Bank bjb salah satu Perusahaan yang menetapkan target dalam bentuk *Key Perfomance Indicator* (KPI) sehingga karyawan dituntut disiplin dalam menaati uraian kerja dan dibutuhkan juga peran kepemimpinan yang dapat mendorong karyawan dalam mencapai hasil yang diinginkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan, menganalisis dan mengukur seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Bjb Kantor Cabang Tamansari Bandung. Metode yang digunakan pada penelitian ini berupa metode deskriptif dan verifikatif dengan jenis penelitian pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh melalui wawancara, kuesioner dan observasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *Probability Sampling* dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 40 responden. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis uji F (simultan) dan uji t (parsial). Temuan hasil pada penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Bjb Kantor Cabang Tamansari Bandung.

Kata kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Influence of Leadership and Work Discipline on the Performance of Bank Bjb
Employees at the Tamansari Bandung Branch Office

By: Indah Maryanti

In upgrading results performance, company demanded for can accommodate need service in society. Bank bjb is one of the companies that sets targets in form Key Performance Indicator (KPI) so employee demanded discipline in obey description the work that is needed is also a role capable leadership to push employee in reach results desired by the company. This study aims to describe, analyze and measure how much influence leadership and work discipline to performance employees at Bank Bjb Tamansari Bandung Branch Office . The method used in the research this form method descriptive and verification with type study approach quantitative. Data used are the primary and secondary obtained through interviews, questionnaires and observations. The sampling technique in this study used probability sampling with a total sample taken of 40 respondents. Analysis tools used in research this includes validity test, reliability test, assumption test classic, multiple linear analysis, analysis coefficient correlation, analysis coefficient determination, and hypothesis testing F test (simultaneous) and t test (Partial). Findings results on research this show there is influence leadership and work discipline on performance employees at Bank Bjb Tamansari Bandung Branch Office.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance.