

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Adyaceda Amandelis Bandung.

Oleh : Andini Nur Fariczha

Perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan yang semakin pesat, telah menciptakan paradigma baru. Dimana kondisi ini menciptakan persaingan yang perlu diperhatikan oleh perusahaan. Perkembangan teknologi yang semakin canggih ini memberikan pengaruh pada segala bidang termasuk bidang Sumber Daya Manusia. Berpijak pada kondisi tersebut, maka perlu adanya perubahan yang mendorong agar Sumber Daya Manusia dalam suatu perusahaan dapat berjalan selaras dengan perkembangannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Adyaceda Amandelis Bandung, dimana variabel independen dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja sedangkan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Adyaceda Amandelis Bandung,

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berupa metode deskriptif dan asosiatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui wawancara dan kuesioner. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel 40 responden. Alat analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, korelasi determinasi, koefisien korelasi.

Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 28,9% dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 48,8%. Tingkat koefisien korelasi pada penelitian ini sebesar 0,848, ini menunjukkan variabel X1 dan X2 memiliki hubungan keeratan antara variabel sangat kuat. Tingkat korelasi determinasi pada penelitian ini sebesar 0,719 atau 71.9% dimana menunjukkan kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan keterikatan terhadap variabel terikat sebesar 71.9%.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence Of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. Adyaceda Amandelis Bandung

By: Andini Nur Fariczha

The rapid development of technology and science has created a new paradigm. Where this condition creates competition that needs to be considered by the company. This increasingly sophisticated technological development has an impact on all fields including the field of Human Resources. Based on these conditions, it is necessary to make changes that encourage Human Resources in a company to run in harmony with its development.

This study aims to determine, describe and analyze the influence of the work environment and work motivation on employee performance at PT. Adyaceda Amandelis Bandung, where the independent variables in this study are Work Environment and Work Motivation while the dependent variable is Employee Performance. This research was conducted at PT. Adyaceda Amendelis Bandung.

The research method used in this research is a descriptive and associative method. The type of research used is quantitative. The data used are primary data obtained through interviews and questionnaires. The sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 40 respondents. The analytical tools used are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear analysis, correlation of determination, correlation coefficient.

The results of this research analysis show that the work environment has an effect on employee performance by 28.9% and work motivation has an effect on employee performance by 48.8%. The correlation coefficient level in this study is 0.848, this shows that the variables X1 and X2 have a very strong relationship between the variables. The correlation level of determination in this study is 0.719 or 71.9% which shows the ability of the independent variables in explaining the attachment to the dependent variable of 71.9%.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance