

ABSTRAK

Fenomena yang terjadi terdapat beberapa pegawai yang terkadang harus bekerja lembur akan tetapi hal itu bukan berarti melebihi jam kerja keadaan ini dikarenakan pegawai harus mengejar deadline, pegawai yang bekerja lembur biasanya dikarenakan mengejar tugas harian yang diberikan. Dalam pelaksanaannya kadangkala ada tugas yang diberikan oleh atasan yang bersifat mendesak sehingga karyawan adakalanya tidak dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu. Hal ini berdampak terhadap kinerja karyawan dan mengakibatkan kinerja karyawan menjadi kurang efektif serta efisien karena karyawan mengupayakan menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh manajemen waktu terhadap kinerja karyawan pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Data dikumpulkan melalui instrumen penelitian dan dianalisis secara statistik. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 59 responden dengan metode *probability sampling* pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji t menggunakan bantuan *SPSS version 16*.

Hasil penelitian uji koefisien korelasi menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara manajemen waktu dan kinerja karyawan. Selain itu, koefisien determinasi menunjukkan bahwa manajemen waktu berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk Uji t menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kebaharuan dalam penelitian ini meliputi tahun, objek, jumlah sampel, serta teknik analisis yang digunakan.

Kata Kunci : Manajemen Waktu, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The phenomenon is that there are some employees who sometimes have to work overtime but that does not mean exceeding the working hours of this situation because the employees have to pursue the deadline, the employees who do overtime usually because of pursuing the given daily tasks. In its execution there are sometimes tasks assigned by the superior which are of an urgent nature so that the employee may not be able to complete the task on time. This affects employee performance and leads to worker performance becoming less efficient and efficient because employees strive to finish work quickly.

The study aims to test the impact of time management on the performance of employees at the Food Plant and Horticulture Department of West Java Province. The research method used is quantitative using descriptive and verification methods. Data is collected through research instruments and analyzed statistically. The study used a sample of 59 respondents using probability sampling method at the Food Plant and Horticulture Department of West Java Province. The data analysis techniques used are simple linear regression, determination coefficients, and t tests using the help of SPSS version 16.

The results of the correlation test show a strong relationship between time management and employee performance. Furthermore, the determination factor indicates that time management has an impact on employees performance. The innovations in this research include the year, the object, the number of samples, as well as the analytical techniques used.

Keywords : *Time Management, Employee Performance*