

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12

2.1	Pengertian Manajemen.....	12
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1	PengertianManajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2	Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.3	Penempatan.....	17
2.3.1	PengertianPenempatan.....	17
2.3.2	Faktor-Faktor yang Harus Dipenuhi dalam Penempatan Pegawai.....	19
2.3.3	Dimensi dan Indikator Penempatan Pegawai.....	20
2.4	Kinerja	21
2.4.1	Pengertian Kinerja.....	21
2.4.2	Dimensi Kinerja.....	21
2.4.3	Tipe Penilaian Kinerja.....	22
2.4.4	Elemen Kinerja.....	23
2.5	Penelitian Terdahulu.....	23
2.6	Kerangka Pemikiran.....	26
2.7	Perumusan Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Jenis Penelitian	29
3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3	Ruang lingkup Penelitian.....	31
3.4	Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	31
3.4.1	Operasionalisasi Variabel	31
3.4.2	Skala Pengukuran.....	32
3.5	Populasi dan sampel	34

3.5.1	Populasi	34
3.5.2	Sampel	35
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	35
3.6.1	Uji Validitas.....	35
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.7	Teknik Analisis data.....	39
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	40
3.7.2	<i>Metode of Successive Internal (MSI)</i>	42
3.7.3	Uji Normalitas.....	43
3.7.4	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	43
3.7.5	Uji T.....	44
3.7.6	Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		46
4.1	Objek Penelitian.....	46
4.1.1	Sejarah Singkat.....	46
4.1.2	Visi Misi.....	47
4.1.3	Struktur Organisasi.....	49
4.2	Hasil Pengumpulan Data.....	50
4.3	Karakteristik Responden.....	51
4.3.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.3.2	Berdasarkan Umum.....	51
4.3.3	Berdasarkan Lama Kerja.....	52
4.3.4	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
4.4	Hasil Penelitian.....	53
4.4.1	Analisis Deskriptif.....	53

4.4.2	UjiNormalitas.....	60
4.4.3	PengujianHipotesis (UjiT).....	61
4.4.4	KoefisienRelasi(R).....	63
4.4.5	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.4.6	Regresi Linier Sederhana.....	64
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.5.1	Gambaran Penempatan Pegawai pada Bidang Bina Operasi dan Pemeliharaan Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	65
4.5.2	Gambaran Kinerja pada Bidang Bina Operasi dan Pemeliharaan Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	66
4.5.3	Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		67
5.1	Kesimpulan.....	67
5.2	Rekomendasi.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....		70

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pegawai Negeri Sipil Pada Bidang Bina Operasi dan Pemeliharaan Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	2
Tabel 1.2 Data Pegawai Tenaga Kerja Kontrak Pada Bidang Bina Operasi dan Pemeliharaan Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	3
Tabel 1.3 Jenjang Pendidikan Pegawai Pada Bina Operasi dan Pemeliharaan Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	4
Tabel 1.4 Permasalahan Kinerja Pegawai di Bidang Bina Operasi dan Pemeliharaan.....	7
Tabel 2.1 Fungsi-Fungsi Manajemen Menurut Para Ahli.....	13
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Data Seluruh Pegawai Pada Bina Operasi Dan Pemeliharaan Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	34
Tabel 3.4 Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Penempatan Pegawai.....	36
Tabel 3.5 Hasil Perhitungan Nilai Validitas Variabel Kinerja.....	37
Tabel 3.6 Hasil Uji Reabilitas Kuisisioner.....	39
Tabel 3.7 Interpretasi Skor.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53

Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penempatan Pegawai	53
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	62
Tabel 4.9 Koefisien Korelasi X terhadap Y.....	63
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi X terhadap Y.....	64
Tabel 4.11 Hasil Koefisien regresi X (Penempatan pegawai) terhadap Y (Kinerja).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar4.1 Struktur Organisasi Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	49
Gambar 4.2 Garis Kontinum Variabel Penempatan Pegawai.....	56
Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Kinerja.....	56
Gambar 4.4 Grafik Normal P-Plot (Asumsi Normalitas).....	61
Gambar 4.5 Kurva Uji T.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1 : Objek Penelitian

Lampiran2 : Kuisisioner Penelitian

Lampiran3 : Rekapitulasi Data Ordinal

Lampiran4 : Konversi Data Menggunakan Msi

Lampiran5 : Hasil Tabulasi Data

Lampiran6 : Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Lampiran7 : Hasil Uji Hipotesis