

## ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan untuk menentukan karyawan yang mendapat promosi jabatan merupakan hal yang biasa terjadi, namun sering kali penentuan karyawan promosi jabatan menghasilkan keputusan yang tidak objektif, sehingga karyawan merasa keputusan promosi jabatan tersebut tidak sesuai dan tidak transparan. Promosi jabatan dalam suatu perusahaan biasa dilakukan dengan ditunjuk oleh atasan atau managernya. Dengan ditunjuknya seorang karyawan untuk naik jabatan memiliki kelemahan karna dilakukan tanpa indikator penilaian yang jelas. Untuk memberikan solusi terhasap permasalahan penentuan promosi jabatan tersebut di era teknologi yang semakin maju bisa dimanfaatkan dengan dibuatnya sistem pendukung keputusan sebagai solusi untuk memecahkan masalah yang dihadapi sehingga keputusan yang dihasilkan lebih objektif dan transparan sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sistem pendukung keputusan yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan *Analytical Hierarchy Process* yang digunakan untuk pembobotan kriteria dan *Technique For Others Reference by Similarity To Ideal Solution* untuk perankingan, kedua metode ini memiliki tingkat selektifitas yang baik. sistem pendukung keputusan penentuan promosi jabatan ini dirancang dengan berbasis *website* sehingga dapat diakses dimanapun tanpa terkendala jarak dan waktu. Implementasi dari *website* sistem pendukung keputusan penentuan promosi jabatan ini bisa menghasilkan keputusan yang lebih tepat, objektif dan transparan.

**Kata Kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, *Analytical Hierarchy Process*, *Technique For Others Reference by Similarity To Ideal Solution*, Penentuan Promosi Jabatan.

## **ABSTRACT**

*In a company it is common to determine employees who receive promotions, but often the determination of employees for promotions results in decisions that are not objective, so that employees feel the decisions for promotions are inappropriate and not transparent. Promotions in a company are usually carried out by being appointed by a superior or manager. Appointing an employee for promotion has a weakness because it is done without clear assessment indicators. To provide a solution to the problem of determining the promotion of this position in an increasingly advanced technological era, it can be utilized by making a decision support system as a solution to solving the problems encountered so that the resulting decisions are more objective and transparent in accordance with company needs. The decision support system used in this study uses the Analytical Hierarchy Process which is used for weighting criteria and Technique For Others Reference by Similarity To Ideal Solution for ranking, both of these methods have a good level of selectivity. This decision support system for determining promotion is designed on a website basis so that it can be accessed anywhere without being constrained by distance and time. The implementation of the decision support system website for determining promotion can produce decisions that are more precise, objective and transparent.*

**Keywords:** *Decision Support System, Analytical Hierarchy Process, Technique For Others Reference by Similarity To Ideal Solution, Position Promotion Determination.*