

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis peran kepemimpinan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan di villa casa d langit lembang. Peranan kepemimpinan sangat menentukan terget/goal perusahaan dengan itu peranan motivasi perlu ditingkatkan, karena peranan motivasi dalam menunjang pemenuhan kebutuhan berprestasi sangatlah besar untuk keberlangsungan kegiatan usaha.

Jenis penelitian ini yaitu penelitian kualitatif dengan jenis penelitian kualitatif interaktif . Teknik pemerolehan data menggunakan instrumen wawancara, observasi dan Studi dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwasannya peran kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan di villa casa d langit lembang sudah cukup baik, di katakan baik karena hasil penelitian yaitu pemimpin bertindak dapat menjadi teladan atau sering di katakan memberi contoh yang baik bagi para karyawan nya, sebagai inspirator disini seorang pemimpin yang memberi inspirasi kepada orang atau bawahan, sebagai pemandu arah yaitu memberi jalan ketika karyawan terpuruk dan memerlukan pengarahan sebagai motivasi, mudah dimengerti yaitu pemimpin memberikan arahan dan ilmu yang mudah di mengerti para karyawan nya, menempatkan SDM yang tepat sesuai keahlian nya dan skill yang paling di utamakan , serta pemimpin memberi bimbingan kepada karyawan nya.

Dari hasil penelitian mengenai peran kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan dapat di katakan berjalan baik hal ini di buktikan dengan data jawaban wawancara yang peneliti lakukan kepada informan kunci, yaitu terkait pemenuhan kebutuhan dasar, pemenuhan kebutuhan keamanan, jaminan kerja, interaksi dengan lingkungan, iklim kerja sehat dan kondusif, kebijakan organisasi, pengawasan, tanggungjawab, pengembangan potensi diri, tantangan, stimulasi, variasi kerja. hampir memiliki analisis penilaian dan peran serta motivasi kerja yang baik, namun memiliki kekurangan di mana pemimpin kurang melakukan pengawasan kepada karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan dan Motivasi

ABSTRACT

This research aims to determine the analysis of the role of leadership in increasing employee motivation at Villa Casa D Langit Lembang. The role of leadership determines the target/goal of the company, therefore the role of motivation needs to be increased, because the role of motivation in supporting the fulfillment of the need for achievement is very large, in other words direct business activities.

This type of research is qualitative research with qualitatif interactive research types. Data collection techniques used interviews, observation and documentation studies. The results of the study show that the role of leadership is to increase employee motivation at Villa Casa D Langit lembang is good enough, it is said to be good because the results of the research are that leaders act as role models or are often said to set a good example for their employees, as an inspiration here a leader who inspires people or subordinates, as a guide, that is, giving way when employees are down and need direction as motivation, easy to understand, namely the leader provides direction and knowledge that is easy for his employees to understand, places the right human resources according to his expertise and the most prioritized skill, and the leader gives guidance to his employees.

From the results of research on the role of leadership and employee motivation, it can be said that it is going well, this is evidenced by the interview answer data that researchers conducted with key informants, namely related to meeting basic needs, meeting security needs, job security, interaction with the environment, healthy work climate and conducive, organizational policies, supervision, responsibility, self-potential development, challenges, stimulation, work variations. almost have an analysis of the assessment and role as well as good work motivation, but has deficiencies where leaders do not supervise employees.

Keywords : Leadership and Motivation