

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Karyawan di Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Barat. Untuk menganalisis dan menggambarkan Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kinerja Karyawan serta mengukur seberapa besar pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kinerja Karyawan baik secara simultan maupun parsial.

Pendekatan Kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji simultan dan uji parsial. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Sampel yang di ambil sebanyak 53 responden yang merupakan karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Barat dengan menggunakan *Sampling* Jenuh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 71,9%. Secara parsial Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) memberikan pengaruh positif dan bermakna terhadap Kinerja Karyawan, yang ditunjukkan dari hasil uji t dimana nilai p (sig) lebih kecil dari 0,05. Ini berarti menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pelatihan memberikan kontribusi pengaruh sebesar 26,7% dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memberikan pengaruh sebesar 45,2% terhadap Kinerja Karyawan Di Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Barat.

**Kata kunci :** Pelatihan, Pengembangan SDM, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to see how big the influence of Training and Development of Human Resources (HR) on Employee Performance at Perum Bulog West Java Regional Office. To analyze and describe Training, Human Resource Development (HR) and Employee Performance and to measure how much influence Training and Human Resource Development (HR) have on Employee Performance both simultaneously and partially.*

*Quantitative Approach using multiple linear regression analysis methods, using simultaneous tests and partial tests. The data used is primary data and secondary data. The sample taken was 53 respondents who were employees of Perum Bulog West Java Regional Office using Saturated Sampling.*

*The results of this study indicate that the Training and Development of Human Resources (HR) jointly affect employee performance by 71.9%. Partially, Training and Development of Human Resources (HR) has a positive and significant impact on Employee Performance, as shown by the results of the t-test where the p-value (sig) is less than 0.05. This means that it shows a significant influence on employee performance. Training contributes 26.7% and Human Resource Development contributes 45.2% to Employee Performance at Perum Bulog West Java Regional Office.*

**Keywords :** *Training, HR Development, Employee Performance*