

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan di PT Daese Garmin Bandung. Sampel penelitian menggunakan rumus *slovin* yaitu sebesar 100 karyawan dengan populasi sebesar 1.133 karyawan. Untuk jenis penelitian adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data adalah kuesioner. Menggunakan teknik analisis data yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Analisis Regresi Linear Berganda dan Analisis Koefisien Determinasi. Penelitian ini secara parsial Komunikasi Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Komunikasi Internal dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Internal Communication on Employee Performance at PT Daese Garmin Bandung. The research sample used the slovin formula which amounted to 100 employees with a population of 1.333 employees. For this type of research is quantitative. The data collection method is a questionnaire. Using data analysis techniques, namely Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multiple Linear Regression Analysis and Coefficient of Determination Analysis. This study partially Internal Communication has a positive and significant effect on Employee Performance.*

*Keywords : Internal Communication and Employee Performance.*