

## **PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP**

### **KINERJA KARYAWAN PT. QUTY KARUNIA GARMEN**

#### **ABSTRAK**

Pada penelitian ini penulis meneliti mengenai Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Quty Karunia Garmen. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis yang ditarik oleh penulis adalah “Terdapat pengaruh dari Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan”.

Penelitian ini merupakan penelitian kausal komparatif. Populasi penelitian ini adalah 30 karyawan dimana karyawan tetap yang sudah bekerja selama 1-5 tahun. Jumlah populasi relative kecil, kurang dari 30 orang, atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Sehingga menggunakan jenis sampel jenuh adalah sensus dimana semua anggota populasi dijadikan sampel, jumlah populasi hanya berjumlah 30 orang relatif kecil maka digunakan teknik sampling jenuh.

Uji prasyarat analisis meliputi uji normalitas dan uji heteroskedastisitas. Uji analisis data yang digunakan dalam menguji hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di PT. Quty Karunia Garmen yang ditunjukkan dengan nilai Hasil penelitian mendukung hipotesis bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi  $X$  0,324 dan bilangan konstantanya 27,689. Jadi persamaan garis regresinya  $Y = 27,689 + 0,324 X$ . Persamaan tersebut memiliki arti jika nilai  $X$  dianggap konstan atau tidak mengalami perubahan, maka  $Y$  akan tetap sebesar 27,689. Nilai signifikan lebih kecil dari *level of significant* ( $0,000 < 0,050$ ). Dilihat dari  $R$  square yang diperoleh sebesar 0,820, artinya 82% Kinerja Karyawan PT. Quty Karunia Garmen ( $Y$ ) di pengaruhi oleh variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia ( $X$ ), sedangkan sebesar 18% dipengaruhi variabel lain yang tidak dianalisis dalam uji hipotesis ini. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $11,305 > 1,701$ ). Berdasarkan hasil tersebut mengindikasikan bahwa Audit Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.

## EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AUDIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. GARMENT GIFT QUTY

### ABSTRACT

In this study, the authors examine the Effect of Human Resource Management Audits on Employee Performance at PT. Garment Gift Quty. The purpose of this study was to determine the effect of the Human Resource Management Audit on Employee Performance. The hypothesis drawn by the author is "There is an influence of Human Resource Management Audit on Employee Performance".

This research is a comparative causal research. The population of this research is 30 employees where permanent employees who have worked for 1-5 years. The number of population is relatively small, less than 30 people, or research that wants to make generalizations with very small errors. So that using the type of saturated sample is a census where all members of the population are sampled, the total population is only 30 people is relatively small, so the saturated sampling technique is used.

The analysis prerequisite test includes normality test and heteroscedasticity test. The data analysis test used in testing the hypothesis in this study used simple linear regression analysis. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence on the Human Resource Management Audit on Employee Performance at PT. Quty Karunia Garment which is indicated by the value. The results of the study support the hypothesis that there is a positive and significant influence on the Human Resource Management Audit on Employee Performance. This is evidenced by regression analysis of X 0.324 and the constant number is 27.689. So the equation of the regression line is  $Y = 27.689 + 0.324 X$ . This equation means that if the value of X is considered constant or does not change, then Y will remain at 27.689. The significant value is smaller than the level of significant ( $0.000 < 0.050$ ). Judging from the R square obtained by 0.820, means 82% Employee Performance PT. Quty Karunia Garment (Y) is influenced by the Human Resource Management Audit variable (X), while 18% is influenced by other variables that are not analyzed in this hypothesis test. The value of tcount  $>$  ttable ( $11.305 > 1.701$ ). Based on these results indicate that the Human Resource Management Audit has a positive and significant effect on employee performance, it can be concluded that the hypothesis is accepted.

Keywords: Management Audit, Human Resources, Employee Performance.

