

ABSTRAK

PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus di Divisi Keuangan PT.KAI (Persero) DAOP II Bandung)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Divisi Keuangan PT.KAI (Persero) DAOP II Bandung.

Audit Sumber Daya Manusia berfungsi dalam pengawasan operasional perusahaan, sehingga perusahaan dapat memastikan bahwa fungsi sumber daya manusia telah berjalan dan mampu memberikan kontribusinya dengan baik dalam pencapaian keberhasilan perusahaan yakni dengan melakukan penilaian (evaluasi) terhadap pelaksanaan dan pengendalian program-program sumber daya manusia yang dikembangkan pada fungsi SDM dalam mencapai tujuan perusahaan secara keseluruhan

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Dalam penelitian ini populasi yang ditentukan peneliti adalah Karyawan Tetap di Divisi Keuangan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP II Bandung pada bulan maret tahun 2022 yakni sebanyak 30 orang. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner. Sebelum dilakukan penelitian, terlebih dahulu dilakukan uji coba instrumen dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Uji analisis data yang digunakan dalam menguji hipotesis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan Divisi Keuangan PT.KAI (Persero) DAOP II Bandung yang ditunjukkan dengan nilai r square sebesar 0,611, yang artinya 61,1% Kinerja Karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia, sedangkan sebesar 38,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam uji hipotesis ini.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AUDIT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study in the Finance Division of PT. KAI (Persero) DAOP II Bandung)

This study aims to determine the effect of Human Resource Management Audit on Employee Performance in the Finance Division of PT.KAI (Persero) DAOP II Bandung.

Human Resources Audit functions in supervising the company's operations, so that the company can ensure that the human resources function has been running and is able to contribute properly in achieving the company's success, namely by conducting an assessment (evaluation) of the implementation and control of human resource programs developed. on the HR function in achieving the company's overall goals

This research is a quantitative research with a descriptive approach. In this study, the population determined by the researcher was Permanent Employees in the Finance Division of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP II Bandung in March 2022 as many as 30 people. The data used is primary data in the form of a questionnaire. Before conducting the research, the instrument was tested with validity and reliability tests. The data analysis test used in testing the hypothesis in this study used simple regression analysis.

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence on the Human Resource Management Audit on the Performance of Employees of the Finance Division of PT. KAI (Persero) DAOP II Bandung which is indicated by an r square value of 0.611, which means that 61.1% of Employee Performance (Y) is influenced by the Human Resource Management Audit variable, while 38.9% is influenced by other variables that are not analyzed in this hypothesis test.

Keywords: Management Audit, Human Resources, Employee Performance