

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja

Oleh :

Febriansyah Saleh Siregar

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian intern dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja. Metode penelitian yang digunakan yaitu Deskriptif melalui pendekatan Asosiatif. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 55 orang yang bekerja pada Kantor Inspektorat Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan teknis analisis regresi berganda pada *SPSS 25*. Hasil dari penelitian ini membuktikan secara simultan dan parsial bahwa sistem pengendalian intern pemerintah dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja namun tidak cukup mempengaruhi pelbagai variabel secara riil.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja

ABSTRACT

The Effect of Government Internal Control System and Human Resource Competence on Performance

By :

Febriansyah Saleh Siregar

This study aims to determine the effect of the internal control system and the competence of human resources on performance. The research method used is descriptive through an associative approach. This study used a sample of 55 people who work at the Bandung City Inspectorate Office. This study uses the technique of multiple regression analysis on SPSS 25. The results of this study prove simultaneously and partially that the government's internal control system and human resource competence have an effect on performance but not enough to affect various variables in real terms.

Keywords: Government Internal Control System, Human Resources Competence, Performance.