

ABSTRAKSI

Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana prosedur rekrutmen karyawan di CV. Karyamulya Teknindo. Karena sumber daya manusia adalah peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Untuk itu perlu dilaksanakan proses rekrutmen yang baik sehingga perusahaan mendapat sumber daya manusia yang berkualitas.

Yang menjadi landasan teori dari penulisan skripsi ini adalah buku-buku yang didalamnya terdapat pengertian mengenai prosedur, perencanaan kebutuhan karyawan atau tenaga kerja, pengertian rekrutmen, dan tahap-tahap rekrutmen. Pengertian prosedur rekrutmen karyawan adalah serangkaian langkah – langkah dari aktivitas yang dilakukan dalam usaha memperoleh pelamar pekerjaan yang memenuhi kualifikasi dalam mengisi jabatan tertentu sehingga tujuan dari perusahaan dapat terlaksana dengan baik.

Penulisan skripsi ini menggunakan jenis pengamatan deskriptif kualitatif yaitu pengamatan yang bertujuan untuk mendeskripsikan dan menafsirkan secara cermat dan sistematis mengenai kegiatan atau melukiskan keadaan yang terjadi ditempat pengamatan. sumber data yang digunakan meliputi nara sumber serta dokumen atau arsip dalam perusahaan. Mengenai teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah wawancara, observasi langsung, dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang dipergunakan oleh penulis adalah reduksi data, sajian data, dan penarikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil pengamatan yang telah dilakukan oleh penulis menunjukkan bahwa prosedur rekrutmen karyawan di CV. Karyamulya Teknindo mempunyai prosedur yang baik. Dari prosedur perencanaan kebutuhan tenaga kerja atau karyawan, seleksi calon tenaga kerja atau karyawan, penerimaan tenaga kerja atau karyawan.

Kata Kunci : Prosedur, Rekrutmen, Karyawan