

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui teori, penjelasan, dan fungsi budaya organisasi dan kinerja menurut para ahli, untuk mengetahui manfaat budaya organisasi dan kinerja menurut para ahli, untuk mengetahui perbandingan teori tentang budaya organisasi dan kinerja menurut para ahli, serta untuk mengetahui perbedaan pandangan para ahli tentang budaya organisasi dan kinerja. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara menyiapkan perlengkapan seperti pulpen dan kertas catatan, setelah itu penulis mencari dan menggali literatur yang berhubungan dengan penelitian kemudian dicatat pada kertas catatan yang telah disiapkan. Sumber data penelitian ini adalah berupa data sekunder dari objek berupa buku-buku, jurnal ilmiah, artikel, peneliti terdahulu dan beragam literatur lainnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik seleksi data. Dengan teknik ini, data yang tersedia dipilah-pilah antara yang benar dan salah, antara apa yang mungkin dan apa yang tidak mungkin atau diragukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya dampak besar budaya organisasi bagi perilaku semua individu dalam suatu organisasi, bahkan budaya dalam suatu organisasi dapat berdampak pada perkembangan dan kemajuan organisasi. Budaya organisasi yang diimplementasikan secara konsisten oleh individu dalam organisasi akan membawa dampak positif bagi individu dan keuntungan bagi organisasi. Begitu juga dengan kinerja. Kinerja tidak hanya berbicara tentang hasil, melainkan proses dan cara melakukan satu pekerjaan sampai mencapai hasil. Kinerja yang baik pada suatu organisasi akan memberikan dampak positif bagi organisasi dan kemajuan bagi organisasi.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja

## **ABSTRACT**

*The prupose of this research is to determine the theory, explanation, and function of organizational culture and performance according to experts, to find out the benefits of organizational culture and performance according to experts, to compare theories on organizational culture and performance according to experts, and to find out differences in the views of experts. about organizational culture and performance. The method of data collection is done by preparing equipment such as pens and note paper, after which the author looks for and digs up literature related to the research and then records it on the prepared note paper. The data source of this research is secondary data from objects in the form of books, scientific journals, articles, previous researchers and various other literature. The data analysis technique used is the data selection technique. With this technique, the available data are sorted between right and wrong, between what is possible and what is impossible or doubtful. The results show that there is a big impact on organizational culture on the behavior of all individuals in an organization, even culture in an organization can have an impact on the development and progress of the organization. Organizational culture that is implemented consistently by individuals in the organization will have a positive impact on individuals and benefits for the organization. Likewise with performance. Performance is not just about results, but the process and how to do a job until it achieves results. Good performance in an organization will have a positive impact on the organization and progress for the organization.*

*Key Words: Organizational Culture, Performance*