

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh anggaran penjualan terhadap senjangan anggaran pada PT. Jaya Bakti Raharja Bandung serta uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. PT. Jaya Bakti Raharja Bandung memiliki tingkat anggaran penjualan yang Baik, terlihat dari tabel deskripsi variabel pada halaman 77 tabel 4.17. Salah satu yang menjadi anggaran penjualan yang paling baik adalah Penjualan Merupakan Hasil Akhir Proses Penyusunan Rencana Penjualan , sehingga apa yang sudah di rencanakan sebelumnya kita dapat lihat kesesuaiannya melalui hasil akhir setelah terjadinya penjualan.
2. PT. Jaya Bakti Raharja Bandung dalam penilaian senjangan anggaran memiliki tingkat Baik, terlihat dari tabel deskripsi variabel pada halaman 93 tabel 4.29. Salah satu yang menunjukkan bahwa penilaian senjangan anggaran baik di PT. Jaya Bakti Raharja Bandung yaitu dengan Standar Yang Digunakan Dalam Anggaran, Mendorong Produktivitas Yang Tinggi Dalam Instansi Yang Menjadi Tanggungjawab semua pihak yang terlibat.
3. Dari hasil penelitian diatas, dapat kita lihat pada gambar 4.12 bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara anggaran penjualan terhadap senjangan anggaran sebesar 26,5% pada PT. Jaya Bakti Raharja Bandung.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas maka diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Manajemen perusahaan perlu melakukan evaluasi terhadap seluruh divisi operasonal perusahaan atas hal-hal yang dianggap kurang produktif dan efisien serta melakukan lebih banyak interaksi dengan para karyawan.
2. Perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan kembali pengawasan terhadap karyawannya, sehingga karyawan tetap melakukan pekerjaannya dengan lebih baik dan sesuai dengan standar operasional perusahaan yang telah ditentukan.
3. Bagi peneliti lain yang tertarik untuk meneliti judul yang sama, maka peneliti menyarankan agar dapat menambahkan pertanyaan lain seperti variabel kejelasan sasaran anggaran, kepastian anggaran, intervensi atasan dan kesesuaian penghargaan atas kerja keras dan profesionalitas.