

ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN SISTEM ERP DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI PADA PT CITARASA PRIMA INDONESIA BERJAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP), kinerja karyawan, kualitas informasi akuntansi dan untuk mengetahui seberapa besar pentingnya pengaruh penerapan Sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP) dan Kinerja Karyawan terhadap Kualitas Informasi Akuntansi di PT. Citarasa Prima Indonesia Berjaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan metode successive interval dengan menggunakan *Software SPSS versi. 23 for windows*. Dalam penelitian ini terdapat variabel X_1 (Sistem ERP) dan variabel X_2 (Kinerja Karyawan) merupakan variabel independen (bebas) sedangkan variabel Y (Kualitas Informasi Akuntansi) yang merupakan variabel dependen (terikat). Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian lapangan melalui pengamatan, wawancara, kuesioner dan penelitian kepustakaan dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang responden, terdiri dari bagian keuangan, pembelian, gudang dan operasional. Penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial),

Berdasarkan hasil penelitian tersebut diketahui bahwa penerapan Sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP) dan Kinerja Karyawan terhadap Kualitas Informasi Akuntansi secara simultan diperoleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai koefisien determinasi $K_d = 46,9 \%$. Dengan demikian, hipotesis yang diajukan, yaitu : Penerapan Sistem ERP mempengaruhi Kinerja Karyawan dan Kualitas Informasi Akuntansi di PT. Citarasa Prima Indonesia Berjaya dapat diterima.

Kata Kunci : *Penerapan Sistem Enterprise Resource Planning (ERP) dan Kinerja Karyawan, Kualitas Informasi Akuntansi*

ABSTRACT

EFFECT OF IMPLEMENTING ERP SYSTEM AND EMPLOYEE PERFORMANCE TOWARDS THE QUALITY OF ACCOUNTING INFORMATION AT PT CITARASA PRIMA INDONESIA BERJAYA

This study aims to determine the application of the Enterprise Resource Planning (ERP) system, employee performance, the quality of accounting information and to find out how important the influence of the application of the Enterprise Resource Planning (ERP) System and Employee Performance on the Quality of Accounting Information at PT. Citarasa Prima Indonesia Berjaya.

The method in this research is descriptive method and successive interval method using SPSS software version. 23 for windows. In this study, the variable X_1 (ERP System) and the X_2 variable (Employee Performance) are independent variables (free), while the Y (Accounting Information Quality) variable is the dependent variable (dependent). The data collection technique used is field research through observation, interviews, questionnaires and literature research with a total sample of 30 respondents, consisting of the financial, purchasing, warehouse and operational sections. This study uses validity, reliability, classic assumption tests, multiple linear regression, F test (simultaneous) and t tests (partial).

Based on these results it is known that the Implementing of the Enterprise Resource Planning (ERP) System and Employee Performance on the Quality of Accounting Information simultaneously obtained a significance value of $0.000 < 0.05$ and the coefficient of determination $Kd = 46.9\%$. Thus, the proposed hypothesis, namely: The implementation of ERP systems affects employee performance and the quality of accounting information at PT. Citarasa Prima Indonesia Berjaya is acceptable.

Keywords: *Implementation of Enterprise Resource Planning (ERP) Systems and Employee Performance, Quality of Accounting Information*