

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP NIAT MELAKUKAN KECURANGAN

(Studi Kasus Pada Yayasan Laju Pendidikan)



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SANGGA BUANA - YPKP

BANDUNG

2020

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkanlah saya, Pratiwi Afrida Nurzaman mahasiswa Program Studi Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Sangga Buana YPKP Kota Bandung, pada saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir dengan judul: **Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Budaya Organisasi terhadap Niat Melakukan Kecurangan.**

Kuesioner ini dirancang untuk mengetahui pengaruh kecerdasan spiritualitas dan budaya organisasi untuk mengetahui seberapa besar niat melakukan kecurangan (*fraud*) oleh pegawai di perusahaan tempat bekerja ibu dan bapak. Seluruh data dan informasi yang diperoleh dari jawaban atas kuesioner ini semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian akademis. Semua jawaban dalam kuesioner ini akan sangat dijaga kerahasiannya. Atas bantuan dan waktu yang Bapak/Ibu berikan, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya.

Pratiwi Afrida Nurzaman

Untuk bagian berikut di bawah ini, silakan menjawab dengan memberi tanda centang (✓) untuk jawaban yang paling sesuai menurut anda pada (☐) atau dengan mengisi tempat yang telah tersedia.

Bagian 1

Profil Responden

Karakteristik Individu

1. Jenis Kelamin:

Pria Wanita

2. Kelompok Usia:

< 20 tahun 40-49 tahun

20-29 tahun <49 tahun

30-39 tahun

3. Latar Belakang Pendidikan:

SMK/SMA Diploma 3 (D3)

Strata 1 (S1) Strata 2 (S2)

Strata 3 (S3)

Lainnya (Sebutkan).....

4. Pengalaman Kerja:

< 5 Tahun 11-15 Tahun

6-10 Tahun >16 Tahun

5. Posisi jabatan di tempat Yayasan Laju Pendidikan:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju/Tidak Pernah	Tidak Setuju/Tidak Pernah	Ragu-ragu/ Kadang-kadang	Setuju/Sering	Sangat Setuju/Selalu

Silakan menjawab dengan memberi tanda centang

(√) untuk jawaban yang paling sesuai menurut anda pada (□) atau dengan mengisi tempat yang telah tersedia.

No	Daftar Pertanyaan Kecerdasan Spiritual	Kriteria Penilaian					Indikator
		1	2	3	4	5	
1	Setiap hari saya akan melakukan aktivitas berdoa terlebih dahulu						Ritual-Ibadah
2	Saya konsisten/berani dalam mempertahankan kebenaran						Ideologis-Akidah
3	Saya membimbing kehidupan diri sendiri menjadi makhluk spiritual (alim)						Penghayatan-Pengalaman
4	Saya menganggap orang lain sesama manusia sebagai saudara						Moral-Akhlak
5	Saya berperilaku sesuai standar etika dan moral						Penghayatan-Pengalaman

No	Daftar Pertanyaan Kecerdasan Spiritual	Kriteria Penilaian					Indikator
		1	2	3	4	5	
6	Saya bersikap menahan diri untuk tidak melakukan pelanggaran hukum meskipun saya dapat melakukannya tanpa resiko terkena sanksi						Penghayatan- Pengalaman
7	Saya mempunyai kontribusi terhadap kesejahteraan orang lain						Moral-Akhlak
8	Saya mencintai dan secara aktif ikut melindungi bumi						Moral-Akhlak
9	Saya memelihara dan menyayangi binatang						Moral-Akhlak
10	Saya berperilaku sesuai dengan ucapan						Moral-Akhlak
11	Saya selalu bersyukur atas apa yang telah diberikan oleh Tuhan Yang Maha Esa						Moral-Akhlak
12	Saya selalu bersikap jujur						Moral-Akhlak
13	Saya bersikap amanah						Moral-Akhlak
14	Saya menjunjung sikap toleransi antar sesama						Moral-Akhlak
15	Saya bersikap lemah lembut						Moral-Akhlak
16	Saya bahagia dengan posisi						Penghayatan- Pengalaman

		Kriteria Penilaian					
No	Daftar Pertanyaan Kecerdasan Spiritual	1	2	3	4	5	Indikator
	sekarang						
17	Saya bersikap tawadhu (rendah hati)						Moral-Akhlak
18	Saya berperilaku hemat dan tidak konsumtif						Moral-Akhlak
19	Saya seringkali berbagi kepada orang lain						Moral-Akhlak
20	Saya bersikap sopan						Moral-Akhlak
21	Saya dapat dipercaya dan diandalkan						Intelektual
22	Saya adil terhadap situasi dan kondisi						Moral-Akhlak
23	Saya sabar dengan keadaan apapun						Moral-Akhlak

		Kriteria Penilaian					
No	Daftar Pertanyaan Budaya Organisasi	1	2	3	4	5	Indikator
1	Di lingkungan kerja, saya diharapkan dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu dan penuh tanggung jawab						Perilaku organisasi dari Kejelasan
2	Di tempat kerja, saya mengikuti petunjuk yang cukup jelas tentang bagaimana seharusnya menggunakan jam kerja secara bertanggung jawab						Perilaku organisasi dari Kejelasan
3	Di tempat kerja, saya melaksanakan petunjuk yang cukup jelas mengenai bagaimana saya harus berkomunikasi dengan pihak luar secara baik						Perilaku organisasi dari Kejelasan

No	Daftar Pertanyaan Budaya Organisasi	Kriteria Penilaian					Indikator
		1	2	3	4	5	
4	Di tempat kerja, saya mengikuti petunjuk yang cukup jelas mengenai bagaimana saya harus menjaga kerahasiaan data secara bertanggung jawab						Perilaku organisasi dari Kejelasan
5	Atasan, menekankan pentingnya menjaga komunikasi dan integritas						Perilaku organisasi Kongruensi atasan
6	Atasan, berperilaku dengan etika yang baik dengan penuh integritas						Perilaku organisasi Kongruensi atasan
7	Sesama rekan, saya selalu menekankan pentingnya menjaga komunikasi dan integritas						Perilaku organisasi Kongruensi sesama pegawai
8	Sesama rekan, saya berperilaku dengan etika yang baik						Perilaku organisasi Kongruensi sesama pegawai
9	Sesama rekan, saya tidak pernah mentoleransi segala aktivitas yang tidak etis meskipun dalam rangka mencapai tujuan perusahaan						Perilaku organisasi Kongruensi sesama pegawai
10	Dalam melakukan pekerjaan, saya perlu adanya tekanan untuk memacu saya menjadi semangat						Perilaku organisasi dari Kemungkinan
11	Agar dapat berhasil di kantor, saya harus mengorbankan norma dan nilai pribadi yang saya miliki						Perilaku organisasi dari Kemungkinan
12	Saya memiliki waktu untuk melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab						Perilaku organisasi dari Kemungkinan
13	Informasi yang saya miliki memadai sehingga dapat menunjang dalam						Perilaku organisasi dari Kemungkinan

No	Daftar Pertanyaan Budaya Organisasi	Kriteria Penilaian					Indikator
		1	2	3	4	5	
	mengerjakan pekerjaan						
14	Sumber daya yang dimiliki saya memadai sehingga dapat menunjang dalam menjalankan pekerjaan						Perilaku organisasi dari Kemungkinan
15	Di tempat kerja, setiap orang diperlakukan dengan baik oleh rekan dan atasan						Perilaku organisasi dari Dukungan
16	Saya di tempat kerja menjaga hubungan dan rasa saling percaya antar rekan dan atasan						Perilaku organisasi dari Dukungan
17	Di tempat kerja, seluruh pegawai menjalankan norma dan standar etika secara baik						Perilaku organisasi dari Dukungan
18	Di tempat kerja, setiap pegawai mengedepankan kepentingan organisasi						Perilaku organisasi dari Dukungan
19	Di tempat saya bekerja. Setiap pegawai menjunjung rasa saling percaya kepada satu sama lain						Perilaku organisasi dari Dukungan
20	Di lingkungan kerja saya, pemeriksaan yang memadai untuk mendeteksi pelanggaran dan perilaku yang tidak etis						Perilaku organisasi dari Transparansi
21	Atasan peka terhadap tindakan yang tidak etis dan berbagai insiden yang mungkin terjadi dalam lingkungan kerja						Perilaku organisasi dari Transparansi
22	Apabila saya mengkritik perilaku pegawai lain di kantor, maka saya akan menerima umpan balik atas kritik yang telah saya utarakan						Perilaku organisasi dari Transparansi
23	Di lingkungan kerja saya, ada kesadaran yang tinggi apabila ditemukan tanda-tanda pelanggaran						Perilaku organisasi dari Transparansi

No	Daftar Pertanyaan Budaya Organisasi	Kriteria Penilaian					Indikator
		1	2	3	4	5	
24	Apabila seorang pegawai dan atasan melakukan hal-hal yang tidak sesuai dengan aturan, maka saya dan pegawai yang lain akan mencari tahu tentang hal tersebut sesuai aturan yang ada						Perilaku organisasi dari Transparansi
25	Di tempat kerja, ada ruang lingkup untuk memperbaiki perilaku tidak sesuai norma						Perilaku organisasi dalam Kemampuan Berdiskusi
26	Di tempat kerja, para pegawai diberi kesempatan untuk mengemukakan pendapat						Perilaku organisasi dalam Kemampuan Berdiskusi
27	Di tempat kerja. Apabila ada seseorang yang dipanggil untuk mempertanggungjawabkan tindakannya, maka hal tersebut akan dilakukan dengan sopan dan hormat						Perilaku organisasi dalam Kemampuan Berdiskusi
28	Apabila saya melaporkan tindakan yang tidak pantas dilakukan, atasan saya akan memberikan tindakan yang tegas sesuai aturan yang berlaku						Perilaku organisasi dari sanksi
29	Di tempat kerja, norma-norma dan etika sangat dijunjung tinggi						Perilaku organisasi dari sanksi
30	Di tempat kerja, pegawai dan atasan bertanggung jawab atas tindakan yang dilakukan						Perilaku organisasi dari sanksi
31	Di tempat kerja, pegawai yang memiliki integritas tinggi, akan memiliki kesempatan untuk mendapatkan penilaian positif dan akan memperoleh penghargaan						Perilaku organisasi dari sanksi

No	Daftar Pertanyaan Fraud Pentagon	Kriteria Penilaian					Indikator
		1	2	3	4	5	
1	Pekerjaan yang sangat banyak membuat saya menunda waktu pengerjaan						Tekanan
2	Saat tidak ada rekan maupun atasan di kantor, saya memanfaatkan waktu bekerja untuk bermain dan pergi keluar						Peluang/Kesempatan
3	Penilaian kinerja karyawan sangat penting bagi saya						Tekanan
4	Persaingan antar rekan kerja, membuat saya ingin melakukan kecurangan dalam bekerja						Tekanan
5	Saya lebih suka menyendiri, membuat saya tidak merasa dipantau						Peluang/Kesempatan
6	Tidak adanya cctv di ruangan membuat saya bebas melakukan apapun di kantor						Peluang/Kesempatan
7	Yayasan kurang memberi sanksi yang tegas atas perilaku kecurangan						Rasionalisasi
8	Yayasan jarang mendeteksi praktik kecurangan						Rasionalisasi
9	Saya melakukan kecurangan karena sebelumnya rekan atau atasan pernah melakukannya						Rasionalisasi

No	Daftar Pertanyaan Fraud Pentagon	Kriteria Penilaian					Indikator
		1	2	3	4	5	
10	Saya tidak merasa bersalah saat melakukan kecurangan						Kemampuan
11	Saya dapat dengan mudah mengajak/membujuk rekan untuk ikut melakukan tindak kecurangan						Kemampuan
12	Saya merasa kemampuan saya bekerja melebihi rekan kerja saya						Sifat Arogan
13	Saya tidak bisa menerima pendapat dan saran dari rekan kerja atau atasan						Sifat Arogan

HASIL OUTPUT SPSS

Lampiran 2 Hasil Output SPSS 20 dan Ms Excel 2010

Uji Validitas X1 valid

No Item	r hitung	r tabel	keputusan
X1_1	0,635	0,300	VALID
X1_2	0,539	0,300	VALID
X1_3	0,641	0,300	VALID
X1_4	0,656	0,300	VALID
X1_5	0,803	0,300	VALID
X1_6	0,675	0,300	VALID
X1_7	0,698	0,300	VALID
X1_8	0,674	0,300	VALID
X1_9	0,302	0,300	VALID
X1_10	0,580	0,300	VALID
X1_11	0,525	0,300	VALID
X1_12	0,662	0,300	VALID
X1_13	0,759	0,300	VALID
X1_14	0,411	0,300	VALID
X1_15	0,656	0,300	VALID
X1_16	0,728	0,300	VALID
X1_17	0,846	0,300	VALID
X1_18	0,819	0,300	VALID
X1_19	0,833	0,300	VALID
X1_20	0,896	0,300	VALID
X1_21	0,891	0,300	VALID
X1_22	0,896	0,300	VALID
X1_23	0,860	0,300	VALID

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	95,42	148,686	,606	,948
X1_2	95,31	151,413	,511	,949
X1_3	96,45	142,665	,591	,949
X1_4	95,71	143,281	,611	,948

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_5	95,57	144,761	,783	,946
X1_6	95,66	147,080	,645	,948
X1_7	96,17	144,752	,664	,947
X1_8	96,11	146,122	,641	,947
X1_9	95,90	151,795	,236	,953
X1_10	95,88	143,790	,521	,950
X1_11	95,30	150,823	,492	,949
X1_12	95,73	147,075	,631	,948
X1_13	95,70	144,189	,732	,946
X1_14	95,35	153,474	,382	,950
X1_15	95,92	144,200	,615	,948
X1_16	96,19	139,938	,686	,947
X1_17	95,76	141,722	,827	,945
X1_18	96,40	137,999	,789	,945
X1_19	95,95	140,876	,811	,945
X1_20	95,69	143,096	,884	,945
X1_21	95,81	138,036	,874	,944
X1_22	95,78	139,562	,882	,944
X1_23	95,69	140,730	,841	,945

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,949	23

Uji Validitas X2 $r_{hitung} > r_{tabel} =$ valid

No Item	r hitung	r tabel	keputusan
X2_1	0,635	0,300	VALID
X2_2	0,588	0,300	VALID
X2_3	0,560	0,300	VALID
X2_4	0,468	0,300	VALID
X2_5	0,536	0,300	VALID
X2_6	0,762	0,300	VALID

Uji Validitas X2 $r_{hitung} > r_{tabel} =$
valid

No Item	r hitung	r tabel	keputusan
X2_7	0,527	0,300	VALID
X2_8	0,534	0,300	VALID
X2_9	0,542	0,300	VALID
X2_10	0,573	0,300	VALID
X2_11	0,671	0,300	VALID
X2_12	0,676	0,300	VALID
X2_13	0,628	0,300	VALID
X2_14	0,598	0,300	VALID
X2_15	0,737	0,300	VALID
X2_16	0,749	0,300	VALID
X2_17	0,855	0,300	VALID
X2_18	0,799	0,300	VALID
X2_19	0,793	0,300	VALID
X2_20	0,547	0,300	VALID
X2_21	0,882	0,300	VALID
X2_22	0,597	0,300	VALID
X2_23	0,862	0,300	VALID
X2_24	0,731	0,300	VALID
X2_25	0,720	0,300	VALID
X2_26	0,815	0,300	VALID
X2_27	0,775	0,300	VALID
X2_28	0,828	0,300	VALID
X2_29	0,823	0,300	VALID
X2_30	0,898	0,300	VALID
X2_31	0,818	0,300	VALID

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	127,98	417,268	,619	,964
X2_2	128,11	414,073	,564	,964
X2_3	127,96	417,694	,539	,964
X2_4	127,92	421,054	,447	,965
X2_5	128,24	416,258	,511	,964

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_6	128,47	399,789	,740	,963
X2_7	127,98	417,682	,503	,964
X2_8	127,96	417,938	,512	,964
X2_9	128,17	414,508	,515	,964
X2_10	128,53	408,203	,538	,964
X2_11	129,07	395,873	,633	,964
X2_12	128,02	413,902	,658	,964
X2_13	128,10	414,113	,608	,964
X2_14	128,17	413,435	,574	,964
X2_15	128,36	400,331	,712	,963
X2_16	128,23	403,764	,728	,963
X2_17	128,46	396,471	,841	,962
X2_18	128,59	395,806	,778	,963
X2_19	128,31	397,901	,773	,963
X2_20	128,29	409,842	,511	,964
X2_21	128,61	388,703	,868	,962
X2_22	128,42	408,783	,566	,964
X2_23	128,67	391,320	,846	,962
X2_24	128,45	405,616	,710	,963
X2_25	128,84	395,939	,689	,963
X2_26	128,39	393,606	,795	,963
X2_27	128,28	403,813	,757	,963
X2_28	128,59	393,416	,810	,962
X2_29	128,31	394,413	,805	,962
X2_30	128,41	391,708	,887	,962
X2_31	128,54	391,373	,797	,963

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,965	31

Uji Validitas Y $r_{hitung} > r_{tabel} =$
valid

No Item	r hitung	r tabel	keputusan
Y_1	0,810	0,300	VALID
Y_2	0,955	0,300	VALID
Y_3	0,311	0,300	VALID
Y_4	0,929	0,300	VALID
Y_5	0,839	0,300	VALID
Y_6	0,930	0,300	VALID
Y_7	0,831	0,300	VALID
Y_8	0,783	0,300	VALID
Y_9	0,875	0,300	VALID
Y_10	0,841	0,300	VALID
Y_11	0,903	0,300	VALID
Y_12	0,838	0,300	VALID
Y_13	0,831	0,300	VALID

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	32,72	229,837	,773	,959
Y_2	33,04	226,523	,946	,955
Y_3	31,57	258,371	,246	,969
Y_4	33,33	220,417	,913	,956
Y_5	32,61	229,752	,808	,958
Y_6	32,76	224,307	,916	,956
Y_7	32,66	226,421	,795	,959
Y_8	32,63	231,164	,741	,960
Y_9	33,51	225,741	,849	,957
Y_10	33,41	226,147	,807	,958
Y_11	33,54	225,812	,883	,956
Y_12	32,60	233,486	,810	,958
Y_13	33,14	228,979	,798	,959

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,962	13

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

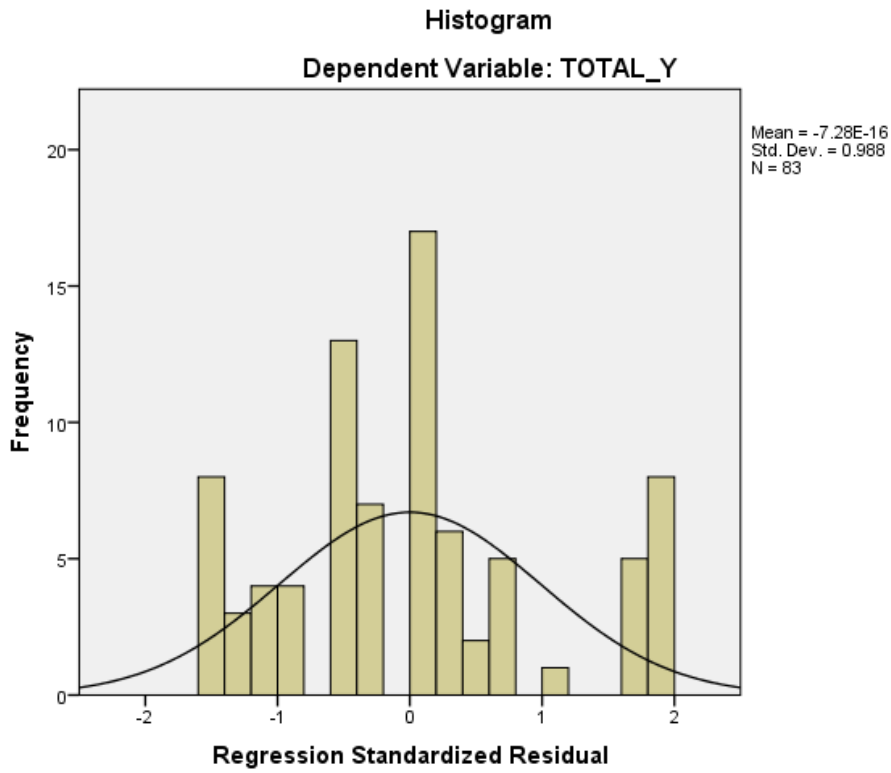
		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,000000
	Std. Deviation	14,52589432
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,126
	Positive	,126
	Negative	-,110
Kolmogorov-Smirnov Z		1,150
Asymp. Sig. (2-tailed)		,142

a. Test distribution is Normal.

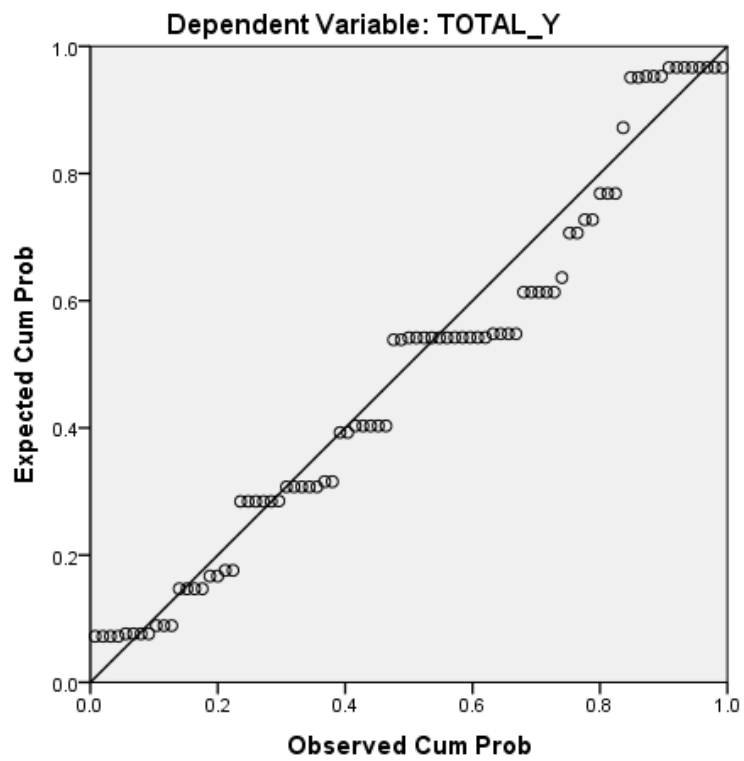
b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	28,322	13,274		2,134	,036		
KS	-,571	,172	-,437	-3,315	,001	,564	1,774
BO	,486	,104	,616	4,671	,000	,564	1,774



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



t tabel: (0,025) ; 80 = 1,99006

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 3 t tabel