

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Arif. Muhammad. 2017. *Pemodelan Sistem*. DEEPUBLISH. Yogyakarta.
- Chandra. R. & Ardiansyah. D.2017. *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance cabang Langsa*. 6(1). Diakses pada 21 Maret 2019 jam 10.55. <https://neliti.com/publications/196967/perngaruh-beban-kerja-dan-stres-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-mega-auto>.
- Ellyzar, Yunus & Amri. 2017. *Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja dan Konflik Interpersonal terhadap Stress Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh*. 1(1). Diakses pada 27 Februari 2019 jam 09.52. <http://jurnal.unsyidah.ac.id/JMM/article/view/9005>.
- Ghozali. Imam. 2016 *Aplikasi Analisis Multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan. Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Kasmir. 2014. *Dasar – Dasar Perbankan*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.

- Mangkunegara. AA. Anwar. Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Nugraha & Surya. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kinerja*. 5(1). Diakses pada 01 Maret 2019 jam 09.36.  
<http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view.15186>.
- Prabowo, Musadieg dan Ruhana. 2016. *Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang*. 32(1). Diakses pada 27 Februari 2019 pada jam 09.52. <http://administrasibisnis.student.journal.ub.ac.id>.
- Putri. Adelia. Trisna. 2015. *Pengaruh Promosi dan Mutasi Jabatan terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan pada Kanwil II PT Pegadaian (Persero) Pekanbaru*. 2(1). Diakses pada 01 Maret 2019 jam 9.36.
- Sarwono. Jonathan. 2017. *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama. Bandung. <http://jom.unri.ac.id>.

- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Sujarweni. Wiratna. 2014. *Metedologi Penelitian*. Pustakabarupress. Yogyakarta.
- Suparinah. Ela. 2018. *Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Waru Kaltim Plantation di Penajam Paser Utara*. 6(2). Diakses pada 27 Februari 2019 jam 09.52. [ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id)
- Suparyadi. 2015 . *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM)*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Sutrisno. Edi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Tarwaka. 2014. *Ergonomi Industri Revisi Edisi II*. Harapan Press. Surakarta
- Wirnata. Moh 2014. Beban Kerja. *Jurnal Kesehatan*. Diunduh dari <http://wir-nursing.blogspot.com/2009/07/beban-kerja-perawat.html>