

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, MUTASI DAN PROMOSI TERHADAP

KINERJA KARYAWAN PT BANK WOORI SAUDARA

INDONESIA 1906, TBK

(Studi Kasus Di PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906, Tbk)

Oleh :

Alya Oktaviani Damayanti

111177009

Pada era globalisasi ini sektor perbankan menjadi salah satu sektor yang berperan penting dalam membangun perekonomian sebuah Negara, karena bank memiliki fungsi sebagai lembaga perantara keuangan yang menyalurkan dana dari pihak yang mempunyai kelebihan dana kepada pihak yang membutuhkan dana. Oleh karena itu, perlu adanya sumber daya manusia yang unggul agar pengelolaan bank tersebut dapat terkelola dengan baik. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan aspek yang sangat penting pada suatu perusahaan guna menjalankan fungsinya, dengan adanya Manajemen Sumber Daya Manusia yang baik, pencapaian target yang diinginkan perusahaan tidak mustahil untuk dapat dicapai. Hal ini akan sesuai dengan visi dan misi perusahaan dapat berkembang dan besaing lebih jauh. Penelitian ini dilakukan guna mengetahui bagaimana kinerja di PT Bank Woori Saudara 1906, Tbk.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif yang pada dasarnya ingin menguji kebenaran dari suatu hipotesis dengan cara pengumpulan data untuk memprediksi dan menjelaskan hubungan atau pengaruh dari suatu variabel terhadap variabel lainnya. Sampel yang diteliti adalah 93 responden yang merupakan karyawan dari PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906, Tbk,

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan diperoleh nilai F hitung sebesar 31,555 atau sig 0,000. Karena nilai signifikan yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$ dan $31,555 > 2,71$ maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan H_a diterima dan H_0 ditolak, artinya semua variabel independen dalam penelitian ini secara bersama – sama (simultan) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci: Beban Kerja, Mutasi, Promosi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT
THE EFFECT OF WORK LOAD, MUTATION AND PROMOTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BANK WOORI SAUDARA
INDONESIA 1906, TBK
(Research in PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906, Tbk)

By:
Alya Oktaviani Damayanti
1111177009

In this era of globalization, the banking sector has become one of the sectors that has an important role in developing a country's economy, because banks have the function of financial intermediaries that channel funds from parties who have excess funds to those who need funds. Therefore, it is necessary to have the best human resources so that the management of the bank can be managed well. Human Resource Management is a very important aspect of a company in order to carry out its functions, with a good Human Resources Management, achieving the desired target of the company is not impossible to achieve. This will be in accordance with the company's vision and mission to develop and compete even further. This research was conducted to find out how the performance at PT Bank Woori Saudara 1906, Tbk.

The method used in this research is descriptive analysis which basically wants to test the truth of a hypothesis by collecting data to predict and explain the relationship or influence of a variable on other variables. The sample studied was 93 respondents who were employees of PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906, Tbk.

Based on the research results simultaneously obtained the calculated F value of 31.555 or sig 0,000. Because the significant value obtained is 0,000 <0.05 and 31.555 > 2.71, it can be concluded that H_a is simultaneously accepted and H_0 is rejected, meaning that all independent variables together (simultaneously) affect the Employee Performance.

Keywords: Workload, Mutation, Promotion, Employee Performance