

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ardhyaviana Sehaningtyas. (2017). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Sales Promotion Girl (SPG) Lapangan. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Damodar N Gujarati. (2013). *Ekonometrika Dasar*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Darsono Dan Tjatjuk, Siswandoko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Nusantara Consulting, Jakarta.
- Dwi Priyatno. (2013) “*Cara kilat Belajar Analisis Dengan SPSS 20*” Yogyakarta: Andi Offset
- Dessler, Gary. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dika Rimadhiani. (2013). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten di Area Pelayanan Jaringan Cimahi*. Univesitas Pendidikan Indonesia.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenada Media Group.

- Hair, J.F., et al. (2013). *Multivariate data analysis. (7th edition). New Jersey. Pearson Education Inc. Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.*
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.*
- Husaini Usman. (2013). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan. Edisi Keempat. Jakarta Timur: Bumi Aksara.*
- Ibrahim Kartika Alimuddin. (2012). *Pengaruh Motivasi Terhadap produktivitas kerja karyawan PT.Telkom Tbk Cab.Lampung,*
- Imam Ghozali. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Ladzi Safroni. (2015). *Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik dalam Konteks Birokrasi Indonesia. Yogyakarta: Aditya Media Publishing.*
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).*
- . (2016). *Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).*
- Ridwan dan Engkos Achmad Kuncoro. (2014). *Cara Mudah Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). Alfabeta. Bandung.*
- Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu. Yogyakarta.*
- Sitti Nurjannah. (2016). *Pengaruh Kompetensi dan Insentif terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Wilayah III*

- Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar.*
Undergraduate (SI) . Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Siswanto Sastrohadiwiryono. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Gravindo Persada.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- . (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- . (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- . (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS.
- Sadili Samsudin. (2016) “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*”. Jakarta: PT.Gravindo Rebeda
- Umar Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi II*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. 2016 “ *Manajemen sumber daya manusia Untuk Perusahaan*”. Jakarta: PT.Raja Grafindo Resrda
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja. Edisi keempat*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Wilson Bangun. 2014. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga.