

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah,Pembatasan Masalah,dan Rumusan Masalah	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Pembatasan Masalah	5
1.2.3 Rumusan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	9
1.5.1 Landasan Teori	9
1.5.2 Kajian Empiris.....	11
1.5.3 Hipotesis	13
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Grand Theory : Teori Manajemen.....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen	16
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen	17
2.2 Middle Theory :Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.3 Applied Theory : Prestasi kerja Karyawan.....	23

2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja Karyawan	23
2.3.2 Aspek-aspek yang dinilai Prestasi Kerja	24
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi kerja	25
2.3.4 Indikator Prestasi Kerja	25
2.3.5 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	26
2.4 Applied Theory : Kompetensi	27
2.4.1 Pengertian Kompetensi.....	27
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	28
2.4.3 Indikator Kompetensi Kerja	30
2.4.4 Pentingnya Kompetensi Kerja.....	30
2.5 Applied Theory : Motivasi Kerja	32
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja	32
2.5.2 Jenis-jenis Motivasi	33
2.5.3 Proses Motivasi	34
2.5.4 Tujuan Motivasi.....	36
2.5.5 Prinsip-prinsip Motivasi	36
2.5.6 Indikator Motivasi	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Objek,Subjek,dan Gambaran Umum Lokus Penelitian.....	39
3.1.1 Objek Penelitian	39
3.1.2 Subjek Penelitian	39
3.1.3 Gambar Umum Lokus Penelitian	40
3.1.3.1 Sejarah Perusahaan.....	40
3.1.3.2 Visi Perusahaan	42
3.1.3.3 Misi perusahaan.....	42
3.2 Metode Penelitian yang digunakan	42
3.3 Jenis dan Sumber data	44

3.3.1 Jenis Data.....	44
3.3.2 Sumber Data.....	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.6 Operasional Variabel.....	46
3.6.1 Definisi Variabel	46
3.6.2 Pengukuran Variabel	47
3.7 Uji Validitas dan Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	49
3.7.1 Uji Validitas.....	49
3.7.2 Uji Reabilitas	50
3.8 Metode Transformasi Data.....	50
3.9 Metode Analisis Data	51
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	51
3.9.2 Analisis Asosiatif.....	53
3.9.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	54
3.9.2.2 Analisis Koefisien Korelasi simultan.....	57
3.9.2.3 Model Regresi Linear Berganda	58
3.9.2.4 Koefisien Determinan	59
3.10 Rancangan Uji Hipotesis.....	60
3.10.1 Uji secara Simultan (Uji f).....	60
3.10.2 Uji secara Simultan (Uji t).....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Hasil Penelitian	64
4.1.1 Gambaran umum responden.....	64
4.1.2 Gambaran variabel penelitian.....	66
4.1.2.1 Gambaran mengenai variabel kompetensi kerja.....	66
4.1.2.2 Gambaran mengenai variabel motivasi kerja	71

4.1.2.3	Gambaran mengenai variabel prestasi kerja.....	76
4.1.3	Uji validitas dan uji reliabilitas.....	82
4.1.3.1	Hasil pengujian validitas	82
4.1.3.2	Hasil pengujian reliabilitas	84
4.1.4	Analisis koefisien korelasi pearson	86
4.1.5	Uji asumsi klasik	86
4.1.5.1	Uji normalitas	86
4.1.5.2	Uji Multikolinearitas	87
4.1.5.3	Uji heteroskedastitas	88
4.1.6	Analisis regresi linear berganda	89
4.1.7	Pengujian hipotesis	91
4.1.7.1	Pengujian hipotesis secara parsial (Uji t)	91
4.1.7.2	Pengujian hipotesis secara simultan (Uji f)	92
4.1.8	Analisis koefisien determinan	93
4.2	Pembahasan.....	94
4.2.1	Gambaran kompetensi kerja pada PT.PLN (Persero) PUSHARLIS UP2W III	94
4.2.2	Gambaran motivasi kerja pada PT.PLN (Persero) PUSHARLIS UP2W III.....	95
4.2.3	Gambaran prestasi kerja pada PT.PLN (Persero) PUSHARLIS UP2W III	96
4.2.4	Pengaruh kompetensi kerja terhadap prestasi kerja.....	98
4.2.5	Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja	99
4.2.6	Pengaruh kompetensi kerja dan motivasi terhadap prestasi kerja	100
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	102
5.1	Kesimpulan	102
5.2	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		