ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK WOORI SAUDARA 1906, TBK

(Studi Kasus Pada PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906, Tbk)

Oleh:

Anisah Appiliana

1111187031

Penelitian ini berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawaan PT Bank Woori Saudara 1906, Tbk. Adapun yang menjadi latar belakang penulisan penelitian ini dikarenakan angka karyawan yang mengundurkan diri dari 2016 hingga tahun 2019 terus meningkat yang dapat disebabkan karena adanya perubahan budaya organisasi dan lingkungan kerja setelah adanya penggabungan dua bank yaitu antara Bank Woori Korea dengan Bank Saudara yang terjadi pada tahun 2014. Budaya organisasi dan lingkungan kerja baru masuk dan bisa mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh perbedaan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui apakah budaya organisasi dan lingkungan yang ada saat ini mempengaruhi hasil kinerja karyawan PT Bank Woori Saudara 1906, Tbk.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis desktiptif dan asosiatif yang pada dasarnya ingin menguji kebenaran dari suatu hipotesis dengan cara pengumpulan data untuk memprediksi dan menjelaskan hubungan atau pengaruh dari suatu variabel terhadap variabel lainnya. Sampel yang diteliti adalah 94 responden yang merupakan karyawan dari PT Bank Woori Saudara 1906, Tbk.

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil F_{hitung} = 50.358 > F_{Tabel} = 3.10 nilai signifikan yang diperoleh sebesar 0,000 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan H_0 diterima, artinya secara bersama-sama variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan