

Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Kerja (Studi Kasus Pada PT. BTPN Syariah, Tbk MMS Cibiru Bandung)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja, kompetensi kerja, dan kinerja kerja, serta seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja kerja pada PT. BTPN Syariah, Tbk (MMS Cibiru, Bandung). Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah disiplin kerja dan kompetensi kerja sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja kerja sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BTPN Syariah, Tbk (MMS Cibiru, Bandung) sebanyak 50 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling* dengan rumus slovin jadi jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 orang. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja kerja di PT. BTPN Syariah, Tbk (MMS Cibiru, Bandung). Sedangkan besarnya pengaruh disiplin kerja dan kompetensi kerja dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja kerja adalah sebesar 61,3%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, dan Kinerja Kerja.

***The Infulence of Work Discipline and Work Competence on Work Performance
(Case Study at PT. BTPN Syariah, Tbk MMS Cibiru Bandung)***

ABSTRACT

This study aims to determine how work discipline, work competence, and work performance, and how much influence work discipline and work competencies have on work performance at PT. BTPN Syariah, Tbk (MMS Cibiru Bandung). The factors tested in this study are work discipline and work competency as independent variables. While work performance as the dependent variable.

The research method used in this research is descriptive method. The population in this study were 50 employees of PT. BTPN Syariah, Tbk (MMS Cibiru Bandung). The sampling technique used in this study is probability sampling with simple random sampling technique with Slovin formula so the number of samples in this study amounted to 33 people. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 22.00.

Based on the results of the research partially and simultaneously showed that work discipline and work competence have a significant effect on job performance at PT. BTPN Syariah, Tbk (MMS Cibiru Bandung). While the magnitude of the influence of work discipline and work competence in contributing to the influence of work performance is 61.3%.

Keywords: Work Discipline, Work Competence, and Work Performance.