

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap kinerja kerja pegawai Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia Bandung. Metode penelitian yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah tipe kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini semua unit Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia Bandung. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel kompensasi (X1) dan variabel disiplin (X2) terhadap variabel kinerja kerja pegawai (Y).

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin, Kinerja Kerja

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine how compensation and discipline influence the work performance of employees of the Faculty of Education, University of Pendidikan Indonesia, Bandung. The research method that I use in this research is the quantitative type. The population in this research were all units of the Faculty of Education, Indonesian Education University, Bandung. The sample in this research amounted to 51 people. The data analysis technique in this research uses multiple regression analysis techniques. The results showed that there was a positive influence between the compensation variable (X1) and the discipline variable (X2) on the employee work performance variable (Y).*

*Keywords:* Compensation, Discipline, Work Performance.