

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.6 Kegunaan Penelitian.....	5
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	7
BAB II.....	12
TINJUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori dan Konsep	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Teori Kompensasi Kerja.....	17
2.2.1. Pengertian Kompensasi Kerja.....	17
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	18
2.2.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	20
2.3 Teori Motivasi Kerja	23
2.3.1 Pengertian Motivasi	23

2.3.2	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	25
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	26
2.4	Teori Komitmen Organisasi	28
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	28
2.4.2	Bentuk Komitmen Organisasi.....	29
2.4.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	29
2.4.4	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	30
2.5	Kerangka Pikir dan Hipotesis.....	32
2.5.1	Landasan Teoritis.....	32
2.5.2	Kajian Empiris	36
2.5.3	Hipotesis	39
BAB III		39
METODE PENELITIAN.....		39
3.1	Objek dan Gambaran Umum Lokus Penelitian.....	39
3.1.1	Objek Penelitian.....	39
3.1.2	Gambaran Umum Lokus Penelitian.....	39
3.1.3	Metode Penelitian Yang Digunakan	42
3.2	Desain Penelitian	43
3.3	Jenis dan Sumber Data	44
3.3.1	Jenis Data.....	44
3.4	Populasi dan Sampel Jenuh (Sampel Sensus)	46
3.4.1	Populasi.....	46
3.4.2	Sampel Jenuh (Sampel Sensus)	46
3.5	Teknik Pengumpulan Data	47
3.6	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	48
3.6.1	Definisi Variabel.....	48
3.6.2	Pengukuran Variabel Penelitian.....	49
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument Penelitian	51
3.7.1	Uji Validitas	51
3.7.2	Uji Reliabilitas	52
3.8	Metode Analisis Data	54
3.8.1	Analisis Deskriptif	54

3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.8.3	Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	58
3.8.4	Koefisien Korelasi.....	60
3.8.5	Analisis Asosiatif.....	60
3.9	Model Regresi Linear Berganda.....	60
3.9.1	Analisis Koefisien Korelasi.....	61
3.9.2	Koefisien Determinasi.....	62
3.10	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	63
3.10.1	Uji Secara Simultan (Uji F).....	63
BAB IV.....		66
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		66
4.1	Hasil Penelitian.....	66
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	66
4.1.2	Gambaran Variabel Penelitian.....	68
4.1.2.1	Gambaran Mengenai Variabel Kompensasi.....	68
4.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	88
4.2.1	Hasil Pengujian Validitas.....	88
4.2.2	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	90
4.2.3	Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i>	92
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	93
4.2.5	Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda.....	97
4.2.6	Analisis Koefisien Determinasi.....	98
4.2.7	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	99
4.2.8	Uji Parsial (t-test).....	101
BAB V.....		103
SIMPULAN DAN SARAN.....		103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....		108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Waktu Penelitian.....	7
Tabel 2.1	Penelitian-penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1	Desain Penelitian	44
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 3.3	Kriteria Penilaian Skala	56
Tabel 3.4	Interpretasi Koefisien Korelasi	62
Tabel 4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir...	67
Tabel 4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
Tabel 4.4	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kompensasi Finansial	69
Tabel 4.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kompensasi non Finansial	71
Tabel 4.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	72
Tabel 4.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kebutuhan Fisiologis	74
Tabel 4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kebutuhan Rasa Aman.....	75
Tabel 4.9	Rekapitulasi Responden Terhadap Dimensi Kebutuhan Hubungan Sosial.....	76

Tabel 4.10	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Kebutuhan Pengakuan.....	77
Tabel 4.11	Rekapitulasi Responden Terhadap Dimensi Kebutuhan Pengembangan Diri	79
Tabel 4.12	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	80
Tabel 4.13	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Afektif	82
Tabel 4.14	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Normatif	83
Tabel 4.15	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Continuance	85
Tabel 4.16	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Komitmen Organisasi	86
Tabel 4.17	Validitas Variabel Kompensasi	88
Tabel 4.18	Validitas Variabel Motivasi Kerja	89
Tabel 4.19	Validitas Variabel Komitmen Organisasi	89
Tabel 4.20	Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	90
Tabel 4.21	Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	91
Tabel 4.22	Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi	91
Tabel 4.23	Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i>	92
Tabel 4.24	Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	93
Tabel 4.25	Uji Multikolinearitas.....	94
Tabel 4.26	Hasil Pengujian Autokorelasi	96

Tabel 4.27	Rekapitulasi Hasil Uji Autokorelasi	96
Tabel 4.28	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	97
Tabel 4.29	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	99
Tabel 4.30	Pengujian Hipotesis Secara Simultan	100
Tabel 4.31	Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	35
Gambar 3.1	Logo Perusahaan.....	40
Gambar 4.1	Garis Kontinum Kategorisasi Penilaian Variabel Kompensasi.....	73
Gambar 4.2	Garis Kontinum Kategorisasi Penilaian Variabel Motivasi Kerja	81
Gambar 4.3	Garis Kontinum Kategorisasi Penilaian Variabel Komitmen Organisasi	87
Gambar 4.4	Uji Heteroskedastisitas	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	110
Lampiran 2	Lampiran Tabel Olah Data	115