

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN  
KARYAWAN BARU PT BUSINESS POSITIF CONSULTING SOLUSI  
DENGAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP)  
BERBASIS WEB**

**SKRIPSI**

**Disusun sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Teknik Pada  
Program Studi Teknik Informatika Universitas Sangga Buana YPKP**

**Disusun Oleh:**

**ALDI RIZALDY**

**B1031531RT5001**



**TEKNIK INFORMATIKA – FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS SANGGA BUANA YPKP**

**BANDUNG**

**2019**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN  
KARYAWAN BARU PT BUSINESS POSITIF CONSULTING SOLUSI  
DENGAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP)  
BERBASIS WEB**

**SKRIPSI**

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Teknik Pada Program Studi Teknik Informatika Univesitas Sangga Buana  
YPKP**

**Disusun Oleh :**

**ALDI RIZALDY**

**B1031531RT5001**

**Menyetujui,**

**Pembimbing**

**Gunawansyah, ST., M.Kom**

**Mengetahui**

**Ketua Program Studi S1 Teknik Informatika**

**Rifa Haviani Laluma,ST.,MT**

## SURUAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawa ini:

NPM : B1031531RT5001

Nama : ALDI RIZALDY

Program Studi : S1 Teknik Informatika

Alamat : Jl. Rambutan Rt 003/Rw 002 Kota Ternate  
Kel.Salahuddin Kec.Ternate Tengah

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul ***“Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Pt Business Positif Consulting Solusi Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Berbassis Web”*** adalah asli atau tidak menjiplak (plagiat) dan belum pernah dipublikasikan dimanapun dan dalam bentuk apapun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dan tekanan dari pihak manapun dan apabila dikemudian hari ternyata ada pihak lain yang mengklaim judul dan isi skripsi ini atau saya memberikan keterangan palsu maka saya bersedia kelulusan saya dari program studi Teknik Informatika dibatalkan.

Dibuat di : Bandung

Tanggal : 29 Januari 2019

Yang Menyatakan

Aldi Rizaldy

## **PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi ini diajukan oleh:

NMP : B1031531RT5001

Nama : ALDI RIZALDY

Program Studi : S1 TEKNIK INFORMATIKA

Judul : ***SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI  
PENERIMAAN KARYAWAN BARU PT BUSINESS  
POSITIF CONSULTING SOLUSI DENGAN METODE  
ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)  
BERBASIS WEB***

Telah dipertahankan pada sidang Skripsi Semester Ganjil 2018 dihadapan para penguji dan di terima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik (ST) pada Fakultas Teknik Program Studi S1 Teknik Informatika Universitas Sangga Buana YPKP.

**Bandung, 29 januari 2019**

**Pembimbing,**

**Gunawansyah, ST., M.Kom**

**Penguji I,**

**Penguji II,**

**Menyetujui,**

**Ketua Program Studi S1 Teknik Informatika**

**Riffa haviani Laluma, S.Kom., MT**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala karunia, rahmat dan kekuatan, juga segala petunjuk dan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam selalu penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya.

Skripsi ini berjudul “*Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Pt Business Positif Consulting Solusi Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Berbassis Web*”, yang disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program S1 pada Program Studi Teknik Informatika di Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.

Pada kesempatan ini yang berbahagia ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

1. **Bapak Dr. Ir. H. Bachtiar Abu Bakar, MT**, selaku Dekan Fakultas Teknik, Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
2. **Ibu Riffa Haviani Laluma S.Kom., MT**, Ketua Program Studi Teknik Informatika, Universitas Sangga Buana YPKP Bandung.
3. **Bapak Gunawansyah, ST., M.Kom**, selaku pembimbing yang telah memberi maukan dan arahan yang berharga dalam penyusunan tugas akhir.
4. Seluruh Dosen Program Studi Teknik Informatika yang mungkin tidak penulis sebutkan satu persatu.
5. Kedua Orang Tua atas jasa-jasanya, kesabaran, do'a dan tidak pernah lelah mendidik dan memberi semangat selama menulis skripsi ini, sehingga penulis skripsi ini berjalan dengan lancar.
6. Saudara Saudari tercinta yang telah banyak memberikan dorongan, semangat dan bantuan secara moril maupun materi demi lancarnya penyusunan skripsi ini.

7. Teman dan kerabat terbaik **Nicson, Arman** atas kebersamaan dan bantuan yang berarti untuk Penulis.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Saran dan kritik untuk kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Bandung, 29 januari 2019

Aldi Rizaldy

## **ABSTRAK**

Pemilihan karyawan baru dalam suatu perusahaan merupakan suatu hal yang sangat penting karena menentukan kualitas perusahaan tersebut dimasa mendatang, dalam memilih karyawan baru diperlukan ketelitian yang tinggi dalam menseleksi satu persatu yang telah mendaftar. Salah satu cara yang efektif dalam menseleksi karyawan adalah dengan cara menerapkan sistem penunjang keputusan sehingga dapat memutuskan dengan hasil yang tepat dalam menseleksi karyawan baru.

Penelitian ini mengembangkan sistem pendukung keputusan (SPK) dengan memanfaatkan metode analytical hierarchy process (AHP) sebagai proses dalam penerimaan karyawan. Dalam proses seleksi ini digunakan beberapa kriteria untuk menentukan calon pelamar yang mana yang akan dipilih. Penelitian skripsi ini lebih menitik beratkan kepada bagaimana merancang dan mengimplementasikan program serta dimaksudkan agar memudahkan dalam hal perhitungan AHP digunakan sebagai metode dalam perhitungan seleksi penerimaan karyawan ini.

**Kata Kunci :** Penerimaan Karyawan baru, Sistem pendukung Keputusan, AHP

## **ABSTRACT**

*The selection of new employees in a company is very important because it determines the quality of the company in the future, in choosing new employees high accuracy is needed in choosing one by one that has been registered. One effective way to choose employees is to implement a decision support system so that they can decide with the right results in selecting new employees.*

*This research develops a decision support system (SPK) by utilizing the analytical hierarchy process (AHP) method as a process of receiving employees. In this selection process several criteria are used to determine which prospective applicants will be chosen. This thesis research focuses more on how to plan and implement the program and is intended to make it easier in terms of AHP calculations used as a method in calculating this recruitment selection.*

**Keywords :** *Acceptance of new employees, Decision Support Systems, AHP*