

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4.1 Maksud Penelitian.....	7
1.4.2 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kerangka Pemikiran, Studi Empiris dan Hipotesis.....	8
1.5.1 Landasan Teori.....	8
1.5.2 Studi Empiris.....	12
1.5.3 Hipotesis.....	13
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	14
1.6.1 Lokasi Penelitian.....	14
1.6.2 Waktu Penelitian.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2 Karakteristik Kompetensi.....	17
2.1.3 Dimensi Kompetensi.....	18
2.2 Audit Internal.....	19
2.2.1 Pengertian Audit Internal.....	19
2.2.2 Tujuan Audit Internal dan Ruang Lingkup Audit.....	20

2.2.3 Fungsi Audit Internal.....	22
2.2.4 Kode Etik Auditor Internal.....	23
2.2.5 Peraturan Pelaksanaan Kode Etik Auditor Internal.....	24
2.3 Laporan Keuangan.....	26
2.3.1 Pengertian Laporan Keuangan.....	26
2.3.2 Komponen Laporan Keuangan.....	27
2.3.3 Tujuan Laporan Keuangan.....	27
2.3.4 Karakteristik Laporan Keuangan.....	29
2.4 Organisasi Nirlaba	36
2.4.1 Pengertian Organisasi Nirlaba.....	36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	39
3.2 Metode Penelitian.....	39
3.3 Jenis Data dan Sumber Data Penelitian.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Sumber Data Penelitian.....	40
3.4 Populasi dan Sampel.....	42
3.4.1 Populasi.....	42
3.4.2 Teknik Samplig.....	42
3.5 Definisi dan Operasional Variabel.....	43
3.5.1 Variabel Independen (X).....	43
3.5.2 Variabel Dependen (Y).....	43
3.6 Metode Transformasi Data	45

3.7 Pengujian Kualitas Instrumen.....	47
3.7.1 Uji Validasi.....	47
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.8 Teknik Analisa Data	49
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	49
3.8.2 Uji Normalitas.....	51
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.8.3.1 Uji Multikolinearitas.....	51
3.8.3.2 Uji Heterokedastitas.....	51
3.8.4 Analisis Regresi Berganda.....	51
3.8.5 Analisis Korelasi.....	52
3.8.6 Koefisien Determinasi (R^2)	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Karakteristik Responden.....	55
4.1.2 Uji Validitas	57
4.1.3 Uji Reliabilitas	60
4.1.4 Analisis Statistik Deskriptif	61
4.1.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Sumber Daya Manusia....	63
4.1.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Peran Audit Internal.....	66
4.1.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan	69
4.1.5 Uji Normalitas	72

4.1.6 Uji Asumsi Klasik	73
4.1.6.1 Uji Multikolinearitas	73
4.1.6.2 Uji Heteroskedasitas	75
4.1.7 Analisis Regresi Berganda	76
4.1.8 Analisis Korelasi Product Moment Pearson	77
4.1.9 Koefisien Determinasi	78
4.2 Pembahasan	80
4.2.1 Pengaruh Sumber Daya Manusia (X_1) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Y)	80
4.2.2 Pengaruh Peran Audit Internal (X_2) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Y)	81
4.2.3 Pengaruh Sumber Daya Manusia (X_1) dan Peran Audit Internal (X_2) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Y)	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Sumber Daya Manusia	4
Tabel 1.2	Studi Empiris.....	12
Tabel 1.3	Schedule Penelitian	15
Tabel 3.1	Skor Skala Likert pada Kuesioner	42
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel	44
Tabel 3.3	Klasifikasi Kategori Penilaian untuk Statistik Deskriptif	50
Tabel 3.4	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	53
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Latar Keilmuan	56
Tabel 4.5	Lama Bekerja Responden	57
Tabel 4.6	Jabatan Responden	57
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Peran Audit Internal (X2)	58
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan (Y)	59
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) ...	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Peran Audit Internal (X2)	60
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Laporan Keuangan (Y)	61
Tabel 4.13	Klasifikasi Kategori Penilaian untuk Statistik Deskriptif	63

Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_1)	63
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Peran Audit Internal (X_2)	66
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan (Y)	69
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Multikolinieritas	74
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Analisis Regresi Berganda	76
Tabel 4.20	Analisis Koefisien Korelasi Product Moment Pearson	77
Tabel 4.21	Analisis Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.22	Analisis Koefisien Determinasi Secara Parsial	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Paradigma Penelitian	11
Gambar 4.1	<i>Scatterplot</i> Pengujian Heteroskedastisitas	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 2	Data Hasil Kuesioner	87
Lampiran 3	Data Interval Hasil Transformasi Menggunakan MSI	97
Lampiran 4	Hasil Uji SPSS 23.....	115
Lampiran 5	Kartu Bimbingan	127