

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA DOSEN DI INSTITUT TEKNOLOGI SAINS BANDUNG

Nila Quraini

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen di Institut Teknologi Sains Bandung. Adapun yang menjadi latar belakang penulisan ini karena masih rendahnya kinerja dosen di Institut Teknologi Sains Bandung terdapat beberapa dosen tidak memenuhi standar untuk mengajar (SKS) yang diambil setiap semesternya, masih kurangnya motivasi dosen untuk memiliki Jabatan Akademik Fungsional (JAF) dan Sertifikasi Dosen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja dosen di Institut Teknologi Sains Bandung serta bagaimana tingkat kompetensi, motivasi dan kinerja dosen di Institut Teknologi Sains Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif yang pada dasarnya ingin menguji kebenaran dari suatu hipotesis dengan cara pengumpulan data untuk memprediksi dan menjelaskan hubungan atau pengaruh dari suatu variabel terhadap variabel lainnya. Sampel yang diteliti adalah 40 responden yang merupakan dosen di Institut Teknologi Sains Bandung,

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan kompetensi (X1) dan motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y), dengan nilai t hitung variabel kompetensi sebesar 2.452 dan t hitung variabel motivasi sebesar 1.852 dan T tabel adalah 1.687. Nilai t hitung kedua variabel lebih besar dari t tabel ($2.452 > 1,687$ dan $1.852 > 1,687$), yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, maka terdapat pengaruh antara variabel kompetensi (X1) dan motivasi (X2) terhadap variabel kinerja (Y). Hasil hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara kompetensi dan motivasi terhadap kinerja dosen dapat diterima.

Kata kunci : Kompetensi, Motivasi, Kinerja Dosen

ABSTRACT

EFFECT OF COMPETENCE AND MOTIVATION OF LECTURER PERFORMANCE IN INSTITUT TEKNOLOGI SAINS BANDUNG

Nila Quraini

This study is entitled The Effect of Competence and Motivation on Lecturer Performance of Institut Teknologi Sains Bandung. As for the background of this writing because of the low performance of lecturers in Institut Teknologi Sains Bandung there are some lecturers who do not meet the standard for teaching (SKS) taken every semester, there is still a lack of motivation of lecturers to have Functional Academic Position (JAF) and Lecturer Certification). This study aims to determine how much influence competence and motivation have on lecturers' performance at Institut Teknologi Sains Bandung and how the level of competence, motivation and performance of lecturers at Institut Teknologi Sains Bandung.

The method used in this research is descriptive analysis which basically wants to test the truth of a hypothesis by collecting data to predict and explain the relationship or influence of a variable on other variables. The sample studied was 40 respondents who were lecturers at Institut Teknologi Sains Bandung.

Hypothesis testing results show competence (X1) and motivation (X2) have a significant effect on performance (Y), with the value of t arithmetic competency variables of 1,747 and t arithmetic motivational variables of 1,695 and T tables are 1.687. The t value of the two variables is greater than t table ($1,747 > 1.687$ and $1.695 > 1.687$), which means that H_0 is rejected and H_a is accepted, so there is an influence between the competency variables (X1) and motivation (X2) on the performance variable (Y). The results of the hypothesis which states that there is an influence between competence and motivation on lecturer performance can be accepted.

Keywords: *Competence, Motivation, Lecturer Performance*