

ABSTRAK

PENGARUH URAIAN PEKERJAAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAN PRIMA SEJATI CABANG BANDUNG

Tri Nuryanti

Manajemen sumber daya manusia adalah elemen yang sangat penting karena membantu mempelajari dan mengatur individu untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Semua sumber daya dalam organisasi harus dapat dimanfaatkan sebaik mungkin, termasuk sumber daya manusia sebagai alat utama untuk mencapai tujuan yang diinginkan secara efektif. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah uraian pekerjaan dan pengawasan sedangkan variabel dependen yang digunakan adalah kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh uraian pekerjaan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. San Prima Sejati cabang Bandung. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan penelitian survei. Penelitian ini juga menggunakan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. San Prima Sejati cabang Bandung sebanyak 30 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) sehingga sampel yang digunakan seluruh karyawan PT. San Prima Sejati cabang Bandung sebanyak 30 orang. Analisis yang digunakan adalah program SPSS 21. Berdasarkan hasil analisis nilai koefisien korelasi sebesar 0,752 hal ini menunjukkan bahwa uraian pekerjaan dan pengawasan mempunyai hubungan yang kuat dengan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,5666 hal ini berarti besarnya pengaruh uraian pekerjaan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan PT San Prima Sejati cabang Bandung sebesar 56,6%.

Kata kunci: Uraian Pekerjaan, Pengawasan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB DESCRIPTIONS AND CONTROLLING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SAN PRIMA SEJATI BANDUNG BRANCH

Tri Nuryanti

Human resource management is a very important element because it helps to learn and organize individuals to achieve organizational or company goals. All resources in the organization must be utilized as best as possible, including human resources as the main tool to achieve the desired goals effectively. The independent variables used in this study are job descriptions and controlling while the dependent variable is employee performance. This study aims to analyze the effect of job descriptions and controlling on employee performance at PT. San Prima Sejati Bandung branch. This research uses quantity research methods with survey research. This research also uses descriptive and verification approaches. The population used in this study were employees of PT. San Prima Sejati Bandung branch as many as 30 people. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique (census) so that the sample used all employees of PT. San Prima Sejati Bandung branch as many as 30 people. The analysis used was the SPSS 21 program. Based on the results of the correlation coefficient analysis value is 0.752, this indicates that job descriptions and controlling have strong relations with employee performance. Based on the results of the analysis of the coefficient of determination, it was obtained a value of 0.5666 this means that it affects job descriptions and controlling on employee performance PT San Prima Sejati Bandung branch by 56.6%.

Keywords: Job Descriptions, Controlling and Employee Performance