

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kompetensi pegawai PT Indonesia Power Saguling POMU. Variabel bebas adalah pendidikan dan pelatihan (X) dan variabel terikat kompetensi pegawai (Y). Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari Variabel Bebas yaitu pendidikan dan pelatihan terhadap Variabel terikat yaitu kompetensi pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji koefisien korelasi, uji analisis regresi sederhana, uji koefisien determinasi dan uji hipotesa (uji t).

Hasil penelitian diperoleh koefisien korelasi (R) untuk Tingkat pendidikan 0,655 yang berarti bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara pendidikan dan pelatihan terhadap kompetensi pegawai sedangkan pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh sebesar 51,2% terhadap variabel terikat (dependen) yaitu pendidikan dan pelatihan sedangkan sisanya 48,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel independen.. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 8,403 + 0,736X$ dalam pengujian hipotesis diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $7,397 > 2,000$ (H_0 ditolak) maka dapat dinyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti dapat disimpulkan terdapat pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kompetensi pegawai PT Indonesia Power Saguling POMU.

Kata kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence the education and training has on the competency of PT Indonesia Power Saguling POMU employees. The independent variable is education and training (X) and the dependent variable is employee competency (Y). The research method used is a quantitative descriptive method that aims to determine whether there is an influence of the Independent Variable, namely education and training on the dependent variable, namely employee competence. The data analysis technique used is descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, correlation coefficient test, simple regression analysis test, coefficient of determination test and hypothesis test (t test).

The results obtained by the correlation coefficient (R) for the education level of 0.655 which means that there is a very strong relationship between education and training on employee competencies while education and training has an effect of 51,2% on the dependent variable (education) and training while the remaining 48,8% influenced by other factors outside the independent variable .. The regression equation obtained is $Y = 8.403 + 0,736X$ in testing the hypothesis obtained $t_{count} > t_{table}$ is $7.937 > 2,000$ (H_0 is rejected) then it can be stated H_0 is rejected and H_a is accepted, which means it can be concluded there is an influence of education and training on the competence of PT Indonesia Power Saguling POMU employees.

Keywords: Education and Training, Employee Competency.