

## ABSTRAK

### **Peranan Kepemimpinan (*Leadership*) Dan Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*) Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung**

Peranan kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting bagi kemajuan suatu perusahaan. Kepemimpinan secara langsung dapat mempengaruhi kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja. Kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja yang baik akan mendorong karyawan untuk bekerja secara maksimal. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana kondisi kepemimpinan dan kualitas kehidupan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung dan merumuskan seberapa besar peranan kepemimpinan dan kualitas kehidupan kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung.

Adapun penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan termasuk dalam penelitian deskriptif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penentuan responden secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut atau *simple random sampling* dengan jumlah sampel 87 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan diterima, yaitu adanya peranan kepemimpinan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung dengan tingkat signifikansi 0.003 sedangkan kualitas kehidupan kerja tidak berperan dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung dengan tingkat signifikansi 0.442. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa kepemimpinan, kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja memiliki nilai koefisien determinasi memperoleh hasil 10.7% dan sisanya 89.3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

**Kata kunci: Kepemimpinan, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

### *The Role of Leadership And Quality Of Work Life In Increasing Employee Job Satisfaction At CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung*

*The role of leadership is an important factor for the progress of a company. Leadership can directly affect the quality of work life and job satisfaction. Quality of work life and good job satisfaction will encourage employees to work optimally. This study is intended to determine how the condition of leadership and quality of work life in improving employee job satisfaction at CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung and formulate how big the role of leadership and quality of work life is in increasing employee job satisfaction at CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung.*

*The research used is a quantitative method and is included in associative descriptive research. The population in this study were employees at CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung. The sampling technique used in this study is the method of determining respondents randomly without considering the strata in the population or simple random sampling with a sample size of 87 respondents.*

*The results showed that the proposed hypothesis was accepted, namely the role of leadership in increasing employee job satisfaction at CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung with a significance level of 0.003 while the quality of work life did not play a role in increasing employee job satisfaction at CV Bosseli-Monsseli Shoes Bandung with a significance level. 0.442. The results of statistical analysis show that leadership, quality of work life and job satisfaction have a coefficient of determination to get a result of 10.7% and the remaining 89.3% is influenced by other factors outside of this study.*

***Keywords: Leadership, Quality of Work Life, and Job Satisfaction.***